

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Szanowni Państwo,

poniżej prezentujemy najważniejsze zdaniem WBW rozwiązania wynikające z uchwalonego pakietu ustaw, które składają się na tzw. **TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ** z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- ustawą z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (tzw. Tarcza 2.0),
- ustawą z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (tzw. Tarcza 3.0),
- ustawą z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 i ustawą z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (tzw. Tarcza 4.0).

Niniejsze opracowanie obejmuje podsumowanie wprowadzonych środków, mających na celu przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, istotnych z punktu widzenia podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Zespół WBW świadczy na rzecz swoich Klientów pomoc prawną obejmującą szczegółową analizę dostępnych środków prawnych i zapewnia wsparcie w zakresie zastosowania przedstawionych regulacji w praktyce.

Z wyrazami szacunku
Zespół WBW

SPIS TREŚCI

| | |
|---|----|
| 1. Zwolnienie ze składek ZUS przez 3 miesiące | 4 |
| 2. Odstąpienie od pobierania przez ZUS odsetek za zwłokę | 5 |
| 3. Świadczenie postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych..... | 5 |
| 4. Dofinansowanie do wynagrodzeń | 7 |
| a. Dofinansowanie wynagrodzenia postojowego oraz wynagrodzenia pracowników z obniżonym wymiarem czasu pracy | 7 |
| b. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń przez starostę | 10 |
| c. Wzrost dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych | 12 |
| d. Dopłaty do wynagrodzeń dla pracodawców, którzy nie skorzystali z przestoju czy obniżenia wymiaru czasu pracy | 12 |
| 5. Polecenie wykonywania pracy zdalnej | 13 |
| 6. Warunki zatrudnienia | 13 |
| 7. Warunki zatrudnienia cudzoziemca | 15 |
| 8. Ograniczenia w wysokości świadczeń na rzecz pracowników | 16 |
| 9. Badania profilaktyczne pracowników | 17 |
| 10. Zasiłek opiekuńczy..... | 17 |
| 11. Waloryzacja emerytur | 18 |
| 12. Pożyczka na pokrycie kosztów działalności | 18 |
| 13. Poręczenia i gwarancje spłaty kredytów..... | 19 |
| 14. Dopłaty do oprocentowania kredytów | 19 |
| 15. Obowiązek informowania o zawarciu umów o dzieło | 20 |
| 16. Odroczenie terminów podatkowych | 20 |
| 17. Wydłużenie terminów pracownicze plany kapitałowe | 22 |
| 18. Działalność handlowa | 22 |
| 19. Ulgi i zwolnienia podatkowe | 22 |
| a. Wsteczne rozliczenie straty | 22 |
| b. Nowe limity zwolnień przedmiotowych w PIT..... | 22 |
| c. Szczególne zasady dokonania odpisów amortyzacyjnych | 23 |
| d. Wstrzymanie administracyjnych postępowań egzekucyjnych | 24 |
| e. Brak negatywnych konsekwencji za rozliczenie PIT i daniny solidarnościowej po terminie | 24 |
| f. Danina solidarnościowa | 24 |
| g. Zaświadczenia o niezaleganiu w podatkach | 24 |
| 20. Nowe technologie | 25 |
| 21. Prawa autorskie..... | 25 |
| 22. Obowiązki korporacyjne..... | 25 |
| a. Zdalne posiedzenia organów spółek kapitałowych | 25 |
| b. Przedłużenie terminów wypełnienia niektórych obowiązków sprawozdawczych | 26 |
| c. Przesunięcie terminu dematerializacji akcji | 27 |

| | |
|--|----|
| 23. Najem lokali..... | 27 |
| 24. Zamówienia publiczne | 28 |
| 25. Przepisy antylichwiarskie | 29 |
| 26. Zawieszenie lub odroczenie innych terminów | 30 |
| a. Użytkowanie wieczyste..... | 30 |
| b. Zawieszenie terminów administracyjnych i procesowych, bezczynność organów i przewlekłość postępowań | 31 |
| c. Badania techniczne..... | 33 |
| d. Ewidencja odpadów | 34 |
| e. Sprawozdania o odpadach | 34 |
| f. Wniosek o ogłoszenie upadłości..... | 34 |
| g. Dokumenty potwierdzające posiadanie określonych uprawnień lub kwalifikacji | 34 |
| 27. Nowe zasady prowadzenia rozpraw | 35 |
| 28. Pomoc Agencji Rozwoju Przemysłu..... | 36 |
| 29. Tarcza finansowa PFR..... | 37 |
| a. Tarcza finansowa mikrofirm oraz dla małych i średnich firm | 37 |
| b. Tarcza finansowa dla dużych firm | 40 |
| 30. Dzień wolny od pracy | 45 |
| 31. Opłata obejmująca serwisy streamingowe..... | 45 |
| 32. Wypowiedzenie umowy o zakazie konkurencji | 46 |
| 33. Zawieszenie obowiązku spłaty kredytów | 46 |
| 34. Nowe uproszczone postępowanie restrukturyzacyjne..... | 47 |
| 35. Dodatek solidarnościowy | 47 |
| 36. Kontrola inwestycji | 48 |

1. ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS PRZEZ 3 MIESIĄCE

Państwo przejmie na 3 miesiące (marzec – maj 2020 r.) pokrycie składek ZUS od pracodawców, którzy byli zgłoszeniu jako płatnik składek:

- 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
- 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
- 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.

– zgłosili do ubezpieczeń społecznych **do 49 ubezpieczonych**. Liczbę ubezpieczonych oblicza się nie uwzględniając pracowników młodocianych.

Zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r. obowiązuje także wówczas gdy należności te zostały opłacone. Opłacone należności z tytułu składek podlegają zwrotowi.

W przypadku płatników, którzy zgłosili mniej niż 10 ubezpieczonych zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za ten okres przysługuje w całości, natomiast pracodawcom, którzy zgłosili od 10 do 49 ubezpieczonych, przysługuje zwolnienie w wysokości 50 %. Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i osoby które zatrudnia.

Zwolnieniem w pełnej wysokości objęci są także samozatrudnieni opłacający składki ZUS tylko za siebie, prowadzący działalność przez 1 kwietnia 2020 r., jeśli ich przychód w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie przekroczył 15.681,00 zł (300 % przeciętnego prognozowanego miesięcznego wynagrodzenia).

Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP.

W przypadku pracowników zwolnieniu podlegają składki ZUS w pełnej wysokości.

W przypadku innych osób - osoby samozatrudnionej, osób z nią współpracujących, wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia – zwolnieniu podlegają składki ustalone od najniższej podstawy.

Przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa jeśli podlegały dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu na 1 lutego 2020 r.

Ze zwolnienia nie skorzystają przedsiębiorcy, którzy znajdowali się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowali należności, w tym składek pobieranych przez ZUS.

O zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. będą mogli się ubiegać także samozatrudnieni, jeżeli prowadzili działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i, których przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek co prawda był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ale dochód z tej działalności uzyskany w lutym 2020 r. nie był wyższy niż 7000 zł. Zwolnieniem w zakresie składek na ubezpieczenie zdrowotne objęci zostali także przedsiębiorcy korzystający z tzw. „ulgi na start”.

Termin złożenia wniosku: 30 czerwca 2020 r.

2. Odstąpienie od pobierania przez ZUS odsetek za zwłokę

Ze względów gospodarczych związanych z wystąpieniem COVID-19, ZUS może na wniosek dłużnika odstąpić od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r. Wniosek może być złożony do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

3. Świadczenie postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych

ZUS wypłaci świadczenie postojowe spowodowane COVID-19, jeśli zleceniobiorca albo samozatrudniony nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Świadczenie przysługuje gdy w następstwie COVID-19 doszło do **przestoju** w prowadzeniu działalności gospodarczej – odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którym zleceniobiorca zawarł umowę cywilnoprawną.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i:

- a) nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz odnotowała spadek przychodów - jeżeli przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc albo
- b) zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.*

* wskazanych warunków nie musi spełniać osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, która rozlicza się w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od VAT na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o VAT.

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- a) umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r.;
- b) przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku (15.595,74 zł brutto).

Wysokość świadczenia postojowego:

- a) **80% minimalnego wynagrodzenia** (2080 zł), **ale** w przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. (1300 zł) **świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.**
- b) **50 % minimalnego wynagrodzenia (1300 zł)** w przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, która rozlicza się w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od VAT na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o VAT

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, nie więcej niż **trzykrotnie**. Wpłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w następnym miesiącu. **Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna nie uległa poprawie.**

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Nowością wprowadzoną przez Tarczę 4.0 jest możliwość złożenia wniosku o świadczenie postojowe przez zleceniobiorcę. W myśl regulacji zleceniobiorca może samodzielnie złożyć wniosek o świadczenie, w sytuacji gdy zleceniodawca odmawia pośredniczenia w złożeniu wniosku do ZUS.

4. DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ

A. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA POSTOJOWEGO ORAZ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW Z OBNIŻONYM WYMIAREM CZASU PRACY

Rozwiązania mające na celu ochronę miejsc pracy dla pracodawców, których w następstwie wystąpienia COVID-19 dotknął **spadek obrotów** gospodarczych.

Przez spadek obrotów należy rozumieć spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu **ilościowym** lub **wartościowym**:

- a) nie mniej niż o **15%**, **obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, **lub**
- b) nie mniej niż o **25%** **obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Przedsiębiorca, którego dotknął spadek obrotów może:

- a) zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników** objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19,
- b) uzyskać środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy** na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych **od przyznanych świadczeń, o których mowa w lit. a powyżej., czyli od części dofinansowanego wynagrodzenia.**

Za pracowników uważa się także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Dofinansowania nie otrzyma przedsiębiorca:

- jeśli zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. lub jeśli istnieją przesłanki do ogłoszenia jego upadłości,
- jeśli uzyskał już pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

Świadczenia, o których mowa w lit. a) powyżej, oraz środki, o których mowa w lit. b) powyżej, są wypłacane w **okresach przestoju ekonomicznego (zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy pomimo gotowości do jej świadczenia) lub obniżonego wymiaru czasu pracy.**

Pracodawca zobowiązany jest zawrzeć **porozumienie z pracownikami**, w którym ustali **warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu.** Porozumienie podlega przekazaniu do właściwego inspektora pracy w terminie 5 dni od zawarcia.

PRZESTÓJ

Pracownikowi objętemu **przestojem ekonomicznym** pracodawca wypłaca **wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,** z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. To

obniżone wynagrodzenie jest **dofinansowane w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (1300 zł)**, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Zgodnie z powyższym zostaną dofinansowane także **składki należne od pracodawcy od dofinansowanego wynagrodzenia**.

OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY

Przedsiębiorca, u którego stwierdzony zostanie **spadek obrotów** może **obniżyć wymiar czasu pracy** maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie należne pracownikowi po obniżeniu wymiaru czasu pracy jest **dofinansowane w połowie, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku**.

Uwaga: żadne dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku (15.595,74 zł brutto).

Pracodawca nie może wypowiedzieć stosunku pracy ani zmienić warunków pracy i płacy z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie otrzymywania dofinansowania oraz 3 miesiące po zakończeniu okresu dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie wraz z odsetkami.

Dofinansowanie przysługuje przez łączny okres 3 **miesiący** przypadających od daty złożenia wniosku. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19 przedłużyć okres mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

B. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRZEZ STAROSTĘ

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać **mikro, małemu i średniemu przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń** pracowników i osób wykonujących pracę nakładczą, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy o umowie zlecenia jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, lub **oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.**

Przez **spadek obrotów gospodarczych** rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- a) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- b) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- c) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego

wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

ANALOGICZNA POMOC JEST DOSTĘPNA DLA PRZEDSIĘBIORCY BĘDĄCEGO OSOBĄ FIZYCZNĄ NIEZATRUDNIAJĄCĄ PRACOWNIKÓW

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- a) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- b) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- c) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

C. WZROST DOFINANSOWANIA WYNAGRODZEŃ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zmianie ulega wysokość dofinansowania do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych:

- a) 1950 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- b) 1200 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, zwiększa się o:

- a) 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- b) 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- c) 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

D. DOPLĄTY DO WYNAGRODZEŃ DLA PRACODAWCÓW, KTÓRZY NIE SKORZYSTALI Z PRZESTOJU CZY OBNIŻENIA WYMIARU CZASU PRACY

Tarcza 4.0 wprowadza nowy rodzaj dopłat - dopłaty do wynagrodzeń pracowników dla pracodawców, którzy pomimo spadku obrotów gospodarczych w następstwie epidemii COVID-19 nie zdecydowali się na objęcie pracowników przestojem ekonomicznym lub nie wprowadzili obniżonego wymiaru czasu pracy. Mogą oni wnioskować o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy. Pracodawcy mogą w ten sposób uzyskać dofinansowanie wynagrodzenia pracowników do wysokości połowy tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (GUS). Dofinansowanie nie będzie przysługiwać do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o przyznanie świadczenia, było wyższe niż 300 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez prezesa GUS. Dofinansowanie będzie przysługiwać maksymalnie na okres 3 miesięcy i tylko, jeśli pracodawca nie korzystał już w odniesieniu do tych samych pracowników z innych form ochrony miejsc pracy.

Kryterium spadku obrotów gospodarczych jest określone według analogicznych przesłanek jak w przypadku dofinansowania, o którym mowa w Punkcie A. niniejszego Rozdziału (str. 7).

5. POLECENIE WYKONYWANIA PRACY ZDALNEJ

Tarcza 4.0 zawiera doprecyzowanie przepisów dotyczących uprawnień pracodawców do polecenia pracownikom wykonywania pracy zdalnej w celu przeciwdziałania COVID-19. Pracą zdalną jest praca określona w umowie o pracę wykonywana, zgodnie z poleceniem pracodawcy, poza miejscem jej stałego wykonywania.

Wykonywanie pracy zdalnej może zostać polecane, jeżeli pracownik ma umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe do wykonywania takiej pracy i pozwala na to rodzaj pracy. W szczególności praca zdalna może być wykonywana przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub dotyczyć wykonywania części wytwórczych lub usług materialnych.

Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej zapewnia pracodawca. Przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik może używać narzędzi lub materiałów niezapewnionych przez pracodawcę pod warunkiem, że umożliwia to poszanowanie i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

Na polecenie pracodawcy, pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek prowadzić ewidencję wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania.

Pracodawca powinien określić w poleceniu czas, przez jaki pracownik ma wykonywać pracę zdalną. Pracodawca może w każdym czasie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej.

6. WARUNKI ZATRUDNIENIA

Pracodawca u którego wystąpił spadek obrotów i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału może:

- 1) ograniczyć nieprzerwany odpoczynek, o którym mowa w art. 132 § 1 Kodeksu pracy, do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwany odpoczynek, o którym mowa w art. 133 § KP, do nie mniej niż 32 godzin, obejmujący co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- 2) zawrzeć porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- 3) zawrzeć porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Tarcza 4.0 wprowadza również możliwość przymusowego skierowania pracownika na **zaległy urlop wypoczynkowy**. Na mocy nowych przepisów, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, pracodawca może udzielić pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym – co ważne - bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu. Pracownik jest obowiązany taki urlop wykorzystać.

Ponadto, w związku z wprowadzeniem Tarczy 4.0 rozszerzony został katalog okoliczności uprawniających pracodawcę do obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika lub objęcia pracownika przestojem ekonomicznym. Zgodnie z nowymi przepisami pracodawca, u którego wystąpił **spadek przychodów ze sprzedaży towarów lub usług** w następstwie wystąpienia COVID-19 i w związku z tym wystąpił **istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń**, może:

- 1) obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem;
- 2) objąć pracownika przestojem ekonomicznym, z zastrzeżeniem, że pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przez istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń rozumie się zwiększenie ilorazu kosztów wynagrodzeń pracowników, z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne pracowników finansowanych przez pracodawcę i przychodów ze sprzedaży towarów lub usług z tego samego miesiąca kalendarzowego dowolnie wskazanego przez przedsiębiorcę i przypadającego od dnia 1 marca 2020 r. do dnia poprzedzającego skorzystanie przez pracodawcę z uprawnienia, o którym powyżej, nie mniej niż o 5% w porównaniu do takiego ilorazu z miesiąca poprzedzającego.

Obniżenie czasu pracy albo objęcie pracownika przestojem ekonomicznym ma zastosowanie w okresie do **6 miesięcy** od miesiąca, w którym iloraz, o którym powyżej, uległ zmniejszeniu do poziomu mniejszego niż 105% ilorazu z miesiąca bazowego, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, chyba że pracodawca wcześniej przywróci czas pracy obowiązujący przed jego obniżeniem lub zakończy przestój ekonomiczny pracownika.

Obniżenie czasu pracy albo objęcie pracownika przestojem ekonomicznym, o których powyżej, nie wyklucza możliwości złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania do wynagrodzeń w trybie opisanym w Rozdziale 4.A. niniejszego opracowania, jeżeli spełnione są określone tam przesłanki.

7. WARUNKI ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCA

Jeżeli na skutek skorzystania przez pracodawcę z uprawnień przewidzianych ustawą (takich jak polecenie wykonywania pracy zdalnej, obniżenie wymiaru czasu pracy, zmiana warunków zatrudnienia w związku ze spadkiem obrotów), zmianie uległy warunki pracy cudzoziemca określone w:

- zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę,
- zezwoleniu na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
- zezwoleniu na pracę,
- zezwoleniu na pracę sezonową,
- oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń

– cudzoziemiec może wykonywać pracę na tych zmienionych warunkach bez konieczności zmiany zezwolenia, uzyskania nowego zezwolenia lub wpisania nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 oraz do 30. dnia następującego po odwołaniu tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, jeżeli cudzoziemiec wykonuje pracę sezonową oraz posiadał zezwolenie na pracę ważne po dniu 13 marca 2020 r. lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, w którym przynajmniej jeden dzień okresu pracy określonego w tym oświadczeniu przypada po dniu 13 marca 2020 r.

8. OGRANICZENIA W WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ NA RZECZ PRACOWNIKÓW

Tarcza 4.0 wprowadza szereg rozwiązań mających na celu ograniczenie obciążania budżetu pracodawców. Zgodnie z nowymi przepisami, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, w przypadku wystąpienia u pracodawcy (zleceniodawcy) spadku obrotów gospodarczych lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń:

- wysokość odprawy, odszkodowania lub innego świadczenia pieniężnego wypłacanego przez tego pracodawcę pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, jeżeli przepisy przewidują obowiązek wypłacenia świadczenia, nie może przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- pracodawca może zawiesić obowiązki tworzenia lub funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dokonywania odpisu podstawowego, wypłaty świadczeń urlopowych;
- nie stosuje się postanowień układów zbiorowych pracy lub regulaminów wynagradzania, wprowadzonych na podstawie art. 4 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustalających wyższą wysokość odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych oraz inne świadczenia o charakterze socjalno-bytowym niż określa ta ustawa. W takim przypadku stosuje się wysokość odpisu na ten fundusz określoną w tej ustawie.

Przez istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń rozumie się zwiększenie ilorazu kosztów wynagrodzeń pracowników, z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne pracowników finansowanych przez pracodawcę i przychodów ze sprzedaży towarów lub usług z tego samego miesiąca kalendarzowego dowolnie wskazanego przez przedsiębiorcę

i przypadającego od dnia 1 marca 2020 r. do dnia poprzedzającego skorzystanie przez pracodawcę z uprawnienia z uprawnienia do obniżenia wymiaru czasu pracy lub wprowadzenia przestoju, nie mniej niż o 5% w porównaniu do takiego ilorazu z miesiąca poprzedzającego.

9. BADANIA PROFILAKTYCZNE PRACOWNIKÓW

Obowiązek przeprowadzenia badań okresowych został zawieszony z mocą od 8 marca 2020 r. Po odwołaniu przyczyny zawieszenia pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać badania w okresie **nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.**

Co do badań **wstępnych i kontrolnych**, jeśli nie jest możliwe wykonanie badania przez lekarza medycyny pracy - w przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie **inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza włącza się do akt osobowych pracownika.

10. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

Zasiłek przewidziany dla:

- a) osoby, która w skutek zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki dydaktycznej, a także niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna, zostaje zwolniona z wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem do ukończenia 8 lat, dzieckiem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub dzieckiem o potrzebie kształcenia specjalnego,
- b) osoby, która opiekuje się dorosłą osobą niepełnosprawną gdy z powodu COVID-19 zamknięto szkoły, ośrodki rehabilitacyjno-wychowawcze, ośrodki wsparcia, warsztaty terapii zajęciowej itp.,
- c) rolników.

Zasiłek przysługuje także rodzicom i opiekunom dzieci do lat 8, również w przypadku otwarcia placówki, w sytuacji gdy podejmą oni decyzję o osobistym sprawowaniu opieki nad dzieckiem.

Zasiłek może być pobierany do dnia 28 czerwca 2020 r (może zostać przedłużony decyzją Rady Ministrów). Z zasiłku mogą korzystać tylko osoby objęte ubezpieczeniem chorobowym. Świadczenie przysługuje obojgu rodziców, ale w tym samym czasie może być wypłacane tylko jednemu. Zasiłek wypłacany w wysokości 80% wymiaru.

Zasady obowiązują od 26 marca 2020 r.

11. WALORYZACJA EMERYTUR

W przypadku ustalania w czerwcu 2020 r. wysokości emerytury waloryzacja składek dokonywana będzie w taki sam sposób jak przy ustalaniu wysokości emerytury w maju 2020 r., pod warunkiem, że będzie to korzystniejsze dla ubezpieczonego. Powyższe założenie będzie miało również zastosowanie do ubezpieczonego, który osiągnie wiek uprawniający do emerytury po dniu 31 maja 2020 r.

12. POŻYCZKA NA POKRYCIE KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 **starosta** może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki w wysokości do 5.000,00 zł oprocentowanej w skali 0,05 stopy redyskonta weksli na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej **mikroprzedsiębiorcy**, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Rada Ministrów może przedłużyć okres spłaty pożyczki mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy **podlega umorzeniu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesiące od dnia jej udzielenia będzie prowadził działalność gospodarczą.

13. PORĘCZENIA I GWARANCJE SPŁATY KREDYTÓW

W związku ze skutkami COVID-19 Bank Gospodarstwa Krajowego może udzielać w ramach pomocy publicznej we własnym imieniu i na własny rachunek, poręczeń i gwarancji spłaty kredytów zaciągniętych **przez przedsiębiorców z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców**, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej.

Poręczenie lub gwarancja są udzielane na wniosek i obejmują nie więcej niż 80% pozostającej do spłaty kwoty kredytu objętego poręczeniem lub gwarancją.

14. DOPŁATY DO OPROCENTOWANIA KREDYTÓW

Tarcza 4.0 wprowadza możliwość zaciągania przez przedsiębiorców kredytów o obniżonym oprocentowaniu. Bank Gospodarstwa Krajowego dopłaci do oprocentowania kredytów zaciągniętych przez przedsiębiorców w bankach, które zawarły z BGK umowę. Dopłaty przysługują do kredytów zawartych po wejściu w życie ustawy do dnia 31 grudnia 2020, ale również do kredytów zaciągniętych wcześniej, jeżeli umowy kredytu zostaną dostosowane do warunków określonych w ustawie. Wysokość dopłat to 2 punkty procentowe dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz 1 punkt procentowy dla pozostałych podmiotów. Oprocentowanie naliczane będzie według stawki określonej w umowie kredytu z dopłatą. Okres korzystania z dopłat wynosi maksymalnie 12 miesięcy. Dopłaty te nie będą stanowiły przychodu.

O udzielenie kredytu z dopłatą, może ubiegać się przedsiębiorca, który łącznie spełnia następujące warunki:

- 3) na dzień 31 grudnia 2019 r. nie spełniał kryteriów przedsiębiorstwa znajdującego się w trudnej sytuacji w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014;
- 4) wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działalność gospodarczą lub działalność w sektorze produkcji podstawowej produktów rolnych, lub zawiesił wykonywanie tej działalności po dniu 1 lutego 2020 r. w związku z konsekwencjami rozprzestrzeniania się COVID-19;
- 5) nie zaciągnął innego kredytu na podstawie ustawy;

- 6) utracił płynność finansową, rozumianą jako zdolność do spłaty w terminie wymagalnych zobowiązań, lub jest zagrożony utratą płynności finansowej, w związku z konsekwencjami rozprzestrzeniania się COVID-19.

Wniosek o udzielenie kredytu z dopłatą, przedsiębiorca składa do banku który zawarł z BGK umowę o współpracy. Do wniosku przedsiębiorca dołącza: (i) dokumenty potwierdzające utratę płynności finansowej, a także inne dokumenty i oświadczenia wymagane przez bank, wynikające z jego wewnętrznych procedur; (ii) oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, o spełnianiu pozostałych warunków wskazanych powyżej.

Lista banków udzielających kredytów z dopłatami zostanie opublikowana na stronie internetowej BGK. Bank zawrze umowę kredytu z dopłatą z przedsiębiorcą pod warunkiem podjęcia pozytywnej decyzji kredytowej, do oceny której nie bierze się jednak pod uwagę stratę płynności finansowej w związku z COVID-19. Przedsiębiorca spłacać będzie wówczas część odsetek należnych bankowi stanowiących różnicę między odsetkami naliczonymi według oprocentowania ustalonego przez bank i kwotą dopłaty. Oprocentowanie kredytu z dopłatą nie może być wyższe niż średnie oprocentowanie pozostałych kredytów obrotowych udzielanych przez bank.

Dopłaty wypłacone na podstawie nieprawdziwych informacji lub dokumentów niepotwierdzających stwierdzonych w nich okoliczności, przedstawionych przez przedsiębiorcę, podlegają zwrotowi wraz z odsetkami. Dopłaty stanowią pomoc publiczną.

15. OBOWIĄZEK INFORMOWANIA O ZAWARCIU UMÓW O DZIEŁO

Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.

16. ODROTCZENIE TERMINÓW PODATKOWYCH

- a) przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia informacji o cenach transferowych, w przypadku podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po

- dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r., przedłużeniu ulega także termin do złożenia oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych (do 30 września 2020 r.) oraz termin do dołączenia do lokalnej dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych (do 31 grudnia 2020 r.),
- b) termin na złożenie zawiadomienia o płatności na rachunek spoza białej listy przedłuża się do 14 dni od dnia zlecenia przelewu,
 - c) przesunięcie terminu wdrożenia JPK_VAT do 1 lipca 2020 r.,
 - d) odroczenie wprowadzenia podatku od sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r.,
 - e) terminy dotyczące schematów podatkowych (innych niż transgraniczne) nie rozpoczynają się a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do dnia 30 czerwca 2020 r.,
 - f) podatek od nieruchomości:
 - Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19,
 - Rada gminy może przedłużyć, w drodze uchwały, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.
 - g) zaliczki na PIT – w przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników, obowiązek zapłaty zaliczki, podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
 - h) zwolnienie z opłaty prolongacyjnej przez ZUS i US dla wniosków złożonych w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu).
-

17. WYDŁUŻENIE TERMINÓW PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

W odniesieniu do średnich przedsiębiorców przesunięto o 6 miesięcy termin na zawarcie umów o zarządzanie i prowadzenie PPK – odpowiednio do 27.10.2020 r. oraz 10.11.2020 r.

18. DZIAŁALNOŚĆ HANDLOWA

- a) W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu zakaz handlu nie obowiązuje w niedziele (chyba że przypadają w święto) w zakresie wykonywania czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności,
 - b) dopuszcza się ustalenie w drodze rozporządzenia, maksymalnych cen lub maksymalnych marż hurtowych i detalicznych stosowanych w sprzedaży towarów lub usług mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych.
-

19. ULGI I ZWOLNIENIA PODATKOWE

A. WSTECZNE ROZLICZENIE STRATY

Wprowadzona zostaje zarówno do PIT jak i CIT możliwość rozliczenia strat w pozarolniczej działalności gospodarczej (lub obniżenia przychodu z takiej działalności o nie mniej niż 50% w stosunku do roku 2019 w przypadku podatku w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych) spowodowanych w 2020 r. u podatnika przez COVID-19, poprzez pomniejszenie odpowiednio dochodu lub przychodu uzyskanego przez podatnika w 2019 r. Maksymalna wysokość pomniejszenia wynosi 5.000.000 PLN i jest dokonywane poprzez złożenie korekty zeznania za 2019 r.

B. NOWE LIMITY ZWOLNIEŃ PRZEDMIOTOWYCH W PIT

Następujące zwolnienia przedmiotowe w podatku dochodowym od osób fizycznych otrzymują nowe wartości:

- zapomogi, wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji – w 2020 r. wynosi 3 000 zł;

- zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci z innych źródeł niż funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, z funduszy związków zawodowych lub zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra – w 2020 r. wynosi 10 000 zł;
- wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych – w 2020 r. i 2021 r. wynosi 2 000 zł;
- dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu - dzieci i młodzieży do lat 18 z innych źródeł niż funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra – w 2020 r. i 2021 r. wynosi 3 000 zł.

Ponadto wolne od podatku dochodowego są otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r.: (i) świadczenia postojowe, o których mowa w art. 15z4 ustawy o COVID-19 (dla osób wykonujących pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonujących umowę cywilnoprawną, które nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu z innego tytułu); (ii) świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu, o których mowa w art. 15x ust. 3 pkt 1 ustawy o COVID-19 (związanych ze zmianą organizacji pracy wskutek COVID-19).

C. SZCZEGÓLNE ZASADY DOKONANIA ODPISÓW AMORTYZACYJNYCH

Podatnicy PIT oraz CIT mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, o którym mowa w art. 2 ust. 2 ustawy o COVID-19, i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 r. Przy czym za tego rodzaju towary, uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

D. WSTRZYMANIE EGZEKUCYJNYCH

ADMINISTRACYJNYCH

POSTĘPOWAŃ

Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, wstrzymać administracyjne postępowania egzekucyjne należności pieniężnych, określając w szczególności zakres terytorialny wstrzymania tych postępowań oraz okres, na który następuje to wstrzymanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane. W okresie wstrzymania mogą być dokonywane wypłaty z zajętego rachunku bankowego lub rachunku prowadzonego przez SKOK.

E. BRAK NEGATYWNYCH KONSEKWENCJI ZA ROZLICZENIE PIT I DANINY SOLIDARNOŚCIOWEJ PO TERMINIE

Złożenie organowi podatkowemu:

- 1) zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych,
 - 2) deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej oraz wpłacenie tej daniny
- po upływie terminu na ich złożenie, nie później jednak niż do dnia 1 czerwca 2020 r., jest równoznaczne z zawiadomieniem organu w trybie tzw. czynnego żalu.

W takim przypadku organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

F. DANINA SOLIDARNOŚCIOWA

Minister Finansów może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od niewpłaconej w terminie daniny solidarnościowej, o której mowa w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych, określając w szczególności zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązyanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

G. ZAŚWIADCZENIA O NIEZALEGANIU W PODATKACH

W zaświadczeniu o niezaleganiu w podatkach lub stwierdzającym stan zaległości, wystawianym w okresie objętym zaniechaniem poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, nie będą uwzględniane zaległości podatkowe, których zapłata po upływie terminu płatności może zostać objęta tym zaniechaniem poboru odsetek. Powyższa regulacja stosowana jest odpowiednio w przypadku ustalenia, czy został spełniony warunek braku istnienia zaległości podatkowych w celu skorzystania ze wsparcia finansowego w ramach programów rządowych.

20. NOWE TECHNOLOGIE

Zmianie ulegają definicje *inwestycji technologicznej*, *nowej technologii* oraz *udziału własnego* w ustawie z dnia 30 maja 2008 roku niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej. Zniesiony został limit premii technologicznej, przy czym premia technologiczna przeznaczona na pokrycie wydatków, w zakresie kosztów związanych z uzyskiwaniem, walidacją i obroną patentów i innych wartości niematerialnych i prawnych, związanych z inwestycją technologiczną, wraz z wszelką inną pomocą, w tym pomocą *de minimis*, udzielaną na pokrycie tych samych wydatków, nie może przekroczyć 50% wartości tych wydatków

21. PRAWA AUTORSKIE

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, wstrzymuje się pobieranie od przedsiębiorców oraz organizacji pożytku publicznego opłat ponoszonych na rzecz Organizacji Zbiorowego Zarządzania prawami autorskimi, pod warunkiem, że są płatnikami takich opłat, świadczyli przed wejściem w życie ustawy o tarczy antykryzysowej usługi w miejscu umożliwiającym zapoznanie się klientów z utworami lub przedmiotami praw pokrewnych.

22. OBOWIĄZKI KORPORACYJNE

A. ZDALNE POSIEDZENIA ORGANÓW SPÓŁEK KAPITAŁOWYCH

Kodeks spółek handlowych w nowym brzmieniu w sposób wyraźny dopuszcza możliwość uczestniczenia w posiedzeniach zarządu lub rady nadzorczej spółki kapitałowej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, czyli np. w ramach telekonferencji. Nowelizacja objęła także sposób udziału w zgromadzeniach wspólników w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością oraz walnych zgromadzeń spółek akcyjnych.

W wyniku wprowadzonych zmian zarówno zarząd jak i rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Członkowie organu mogą też brać udział

w podejmowaniu uchwał, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka organu. Podejmowanie uchwał w ten sposób będzie możliwe w spółkach, których umowa spółki lub statut nie wykluczają takiego rozwiązania.

Wspólnicy i akcjonariusze będą mogli wziąć udział w zgromadzeniu wspólników lub w walnym zgromadzeniu także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki lub statut zawiera odmiennie postanowienia. Decyzja w tym zakresie podejmowana jest przez zwołującego zgromadzenie. Udział w zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje w szczególności dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia, i wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia.

Szczegółowe zasady udziału w zgromadzeniu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej powinny zostać określone przez radę nadzorczą w formie regulaminu. W spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, w których nie funkcjonuje rada nadzorczą, regulamin powinien zostać przyjęty przez wspólników. Przyjęcie regulaminu może nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu.

B. PRZEDŁUŻENIE TERMINÓW WYPEŁNIENIA NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW SPRAWOZDAWCZYCH

Wprowadzona zmiana dotyczy między innymi terminu sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego, sprawozdania z działalności spółki oraz zatwierdzenia tych dokumentów przez właściwy organ spółki. Spółka będzie miała dodatkowe 3 miesiące na wykonanie tego obowiązku. Zgodnie z nowymi przepisami sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności spółki, w sytuacji gdy rok obrotowy spółki pokrywa się z rokiem kalendarzowym, może zostać sporządzone do końca czerwca, a zatwierdzone do końca września. Inaczej zostało to uregulowane w odniesieniu do spółek publicznych, w przypadku których termin na wypełnienie wskazanych obowiązków został przedłużony o 2 miesiące (terminy, o których mowa powyżej, upływają zatem odpowiednio z końcem maja i z końcem sierpnia).

Zmianie o 3 miesiące uległ także termin na zgłoszenie do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych informacji o beneficjentach rzeczywistych. Obowiązek ten należy wypełnić do dnia 13 lipca 2020 r.

C. PRZESUNIĘCIE TERMINU DEMATERIALIZACJI AKCJI

Zmianie uległy terminy związane z obowiązkową dematerializacją akcji. Termin na zawarcie umowy o prowadzenie rejestru akcjonariuszy oraz dokonanie pierwszego wezwania akcjonariuszy do złożenia dokumentów akcji w spółce został przesunięty do 30 września 2020 r. Moc obowiązująca dokumentów akcji wydanych przez spółkę wygaśnie z mocy prawa z dniem 1 marca 2021 r.

23. NAJEM LOKALI

W przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie ustawy, upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy. Oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu najemca składa wynajmującemu najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy.

Prawo przedłużenia obowiązywania umowy najmu nie obowiązuje w przypadku:

- 1) najemcy, który w czasie co najmniej 6 miesięcy obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzających dzień wejścia w życie ustawy albo przez cały czas obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzający dzień wejścia w życie tej ustawy, jeżeli umowa ta obowiązywała przez czas krótszy niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wejścia w życie niniejszej ustawy, był w zwłoce z zapłatą:
 - a) czynszu, lub
 - b) innych niż czynsz opłat za używanie lokalu, lub
 - c) opłat niezależnych od wynajmującego lokal a przez niego pobieranych – za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc, lub
- 2) jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem tego lokalu lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w tym lokalu szkód, lub
- 3) jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego, lub
- 4) najemcy lokalu mieszkalnego, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedzi się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu. Wyjątki od tej zasady obowiązują w przypadku wypowiedzania umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego:

- 1) na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, 3 lub 4 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (gdy lokator: (i) pomimo pisemnego upomnienia nadal używa lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem lub zaniedbuje obowiązki, dopuszczając do powstania szkód, lub niszczy urządzenia przeznaczone do wspólnego korzystania przez mieszkańców albo wykracza w sposób rażący lub uporczywy przeciwko porządkowi domowemu, czyniąc uciążliwym korzystanie z innych lokali; (ii) wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody właściciela; (iii) używa lokalu, który wymaga opróżnienia w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku) lub
- 2) któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Ograniczenia w wypowiedzaniu najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu nie obowiązują również w przypadku wypowiedzania umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z:

- 1) z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używa tego lokalu lub
- 2) koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 nie wykonuje się tytułów wykonawczych nakazujących opróżnienie lokalu mieszkalnego.

24. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Strony umowy w sprawie zamówienia publicznego, niezwłocznie wzajemnie informują się o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie tej umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić. Strony umowy potwierdzają ten wpływ dołączając do informacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, oświadczenia lub dokumenty, dotyczące takich okoliczności.

Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie umowy w sprawie zamówienia publicznego, w uzgodnieniu z wykonawcą obligatoryjnie dokonuje zmiany umowy, w szczególności przez:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
- 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia lub sposobu rozliczenia wynagrodzenia wykonawcy

- o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Jeżeli umowa w sprawie zamówienia publicznego zawiera postanowienia korzystniej kształtujące sytuację wykonawcy, do zmiany umowy stosuje się te postanowienia, z zastrzeżeniem, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, nie mogą stanowić samodzielnej podstawy do wykonania umownego prawa odstąpienia od umowy.

Wykonawca zamówienia publicznego i podwykonawca, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie łączącej ich umowy, która jest związana z wykonaniem zamówienia publicznego lub jego części, uzgadniają odpowiednią zmianę tej umowy, w szczególności mogą zmienić termin wykonania umowy lub jej części, czasowo zawiesić wykonywanie umowy lub jej części, zmienić sposób wykonywania umowy lub zmienić zakres wzajemnych świadczeń.

Nowe przepisy wprowadzone Tarczą 4.0 dopuszczają także możliwość rezygnacji z wadium przez zamawiających oraz możliwość wypłaty zaliczek. Należy jednak zaznaczyć, iż owe regulacje nie mają zastosowania do postępowań o udzielenie zamówienia wszczętych i niezakończonych przez dniem 1 lipca 2020 r., a obowiązywać będą do końca roku 2020.

25. PRZEPISY ANTYLICHWIARSKIE

Egzekucja z nieruchomości stanowiącej lokal mieszkalny oraz nieruchomości gruntowej zabudowanej budynkiem mieszkalnym służącym zaspokojeniu potrzeb mieszkaniowych dłużnika będzie teraz utrudniona. W takim przypadku egzekucja będzie możliwa pod warunkiem, że wysokość egzekwowanej należności głównej będzie równa co najmniej równowartości jednej dwudziestej części sumy oszacowania tej nieruchomości.

Wprowadzone zostały ograniczenia w swobodzie kontraktowania w przypadku umów, na podstawie których konsument zobowiązuje się do przeniesienia własności nieruchomości służącej zaspokojeniu jego potrzeb mieszkaniowych w celu zabezpieczenia roszczeń wynikających z tej lub innej umowy. Umowa taka jest nieważna, w przypadku gdy: (i) wartość przenoszonych nieruchomości będzie wyższa niż wartość zabezpieczonych tą nieruchomości roszczeń pieniężnych powiększonych o wysokość odsetek maksymalnych za opóźnienie od tej wartości za okres 24 miesięcy lub (ii) wartość zabezpieczonych tą nieruchomości roszczeń pieniężnych nie będzie oznaczona, lub (iii) zawarcie tej umowy nie zostanie poprzedzone dokonaniem wyceny wartości rynkowej nieruchomości dokonanej przez biegłego rzeczoznawcę

Surowe kary zostały wprowadzone za żądanie od konsumenta zapłaty kosztów innych niż odsetki w kwocie co najmniej dwukrotnie przekraczającej maksymalną wysokość tych kosztów określoną w ustawie w zamian za udzielone świadczenie pieniężne wynikające z umowy pożyczki, kredytu lub innej umowy. Odpowiedzialności karnej podlegać będzie także osoba żądająca od konsumenta zapłaty odsetek w wysokości co najmniej dwukrotnie przekraczającej stopę odsetek maksymalnych lub odsetek maksymalnych za opóźnienie, określonych w ustawie.

Zmianie ulega także kwota wynagrodzenia wolna od potrąceń, w przypadku gdy z powodu podjętych działań służących zapobieganiu zarażeniem wirusem SARS-CoV-2, pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu. Kwoty te ulegną wówczas zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu.

26. ZAWIESZENIE LUB ODROCZENIE INNYCH TERMINÓW

A. UŻYTKOWANIE WIECZYZSTE

Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r. Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Ministra Rozwoju.

Opłatę za przekształcenie użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności należną w roku 2020, opłaca się w terminie do 30 czerwca 2020 roku.

B. ZAWIESZENIE TERMINÓW ADMINISTRACYJNYCH I PROCESOWYCH, BEZCZYNNOŚĆ ORGANÓW I PRZEWLEKŁOŚĆ POSTĘPOWAŃ

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg przewidzianych przepisami prawa administracyjnego terminów:

- 1) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
- 3) przedawnienia,
- 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- 5) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres. Przy czym czynności dokonane przez Strony w czasie okresu zawieszenia terminu pozostają skuteczne.

Właściwy organ, sąd lub podmiot może wezwać obowiązany do dokonania czynności wynikających z przepisów prawa, w oznaczonym terminie i w zakresie, w jakim przepis ten zobowiązuje do dokonania czynności, jeżeli niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo ze względu na groźącą niepowetowaną szkodę materialną. W takim przypadku obowiązany powinien wykonać obowiązek w oznaczonym terminie.

UWAGA: TERMINY, KTÓRYCH BIEG NIE ROZPOCZAŁ SIĘ LUB ULEGŁ ZAWIESZENIU ZGODNIE Z POWYŻSZYM, ROZPOCZYNAJĄ BIEG LUB BIEGNĄ DALEJ OD DNIA 23 MAJA 2020 ROKU

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID bieg terminów procesowych i sądowych w:

- 1) postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych,
- 2) postępowaniach egzekucyjnych,
- 3) postępowaniach karnych,
- 4) postępowaniach karnych skarbowych,
- 5) postępowaniach w sprawach o wykroczenia,

- 6) postępowaniach administracyjnych,
 - 7) postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,
 - 8) kontrolach celno-skarbowych,
 - 9) postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284) (postępowania w sprawie domen, za pośrednictwem których oferowane są gry hazardowe),
 - 10) innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw
- nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Wstrzymanie i zawieszenie biegu terminów, o których mowa powyżej, nie dotyczy kontroli i postępowań wskazanych odpowiednio w dziale V rozdziale 3 oddziale 3 oraz dziale VI rozdziale 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych. Prezes Krajowej Izby Odwoławczej, w porozumieniu z Prezesem Urzędu Zamówień Publicznych, może określić, w drodze zarządzenia szczegółowe warunki organizacji pracy Krajowej Izby Odwoławczej związane z zapewnieniem prawidłowego toku jej urzędowania oraz stosowane środki zapewniające bezpieczeństwo, mając na względzie konieczność podejmowania działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Organ, sąd lub podmiot, prowadzący odpowiednio postępowanie lub kontrolę, może wyznaczyć stronie termin do dokonania czynności lub zarządzić bieg terminu określonego ustawą z możliwością określenia go na czas dłuższy, niż przewidziany ustawą, jeżeli wymaga tego interes publiczny lub ważny interes strony albo kontrolowanego. Strona, uczestnik postępowania, kontrolowany i ich kontrahent oraz organ, do którego zwrócono się o zajęcie stanowiska w trybie art. 106 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, są obowiązani do dokonania czynności w wyznaczonym terminie, a w przypadku zarządzenia biegu terminu następują skutki, które ustawa wiąże z upływem terminu.

Bieg terminu:

- 1) na milczące załatwienie sprawy,
- 2) w innej sprawie, w której brak wyrażenia przez organ sprzeciwu, wydania decyzji, postanowienia albo innego rozstrzygnięcia uprawnia stronę lub uczestnika postępowania do podjęcia działania, dokonania czynności albo wpływa na zakres praw i obowiązków strony lub uczestnika postępowania,

3) na wyrażenie przez organ stanowiska albo wydanie interpretacji indywidualnej, z wyjątkiem interpretacji indywidualnej, o której mowa w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na okres stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID. Przepisów tych nie stosuje się do niektórych terminów wynikających z ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, o rewitalizacji, o ułatwieniach w przygotowaniu i realizacji inwestycji mieszkaniowych oraz inwestycji towarzyszących, o przygotowaniu i realizacji strategicznych inwestycji w zakresie sieci przesyłowych, o przygotowaniu i realizacji strategicznych inwestycji w sektorze naftowym oraz ustawy Prawo telekomunikacyjne.

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID:

- 1) przepisów o bezczynności organów oraz o obowiązku organu i podmiotu, prowadzących odpowiednio postępowanie lub kontrolę, do powiadamiania strony lub uczestnika postępowania o niezafatwieniu sprawy w terminie nie stosuje się;
- 2) organom lub podmiotom prowadzącym odpowiednio postępowanie lub kontrolę nie wymierza się kar, grzywien ani nie zasądza się od nich sum pieniężnych na rzecz skarżących za niewydanie rozstrzygnięć w terminach określonych przepisami prawa,
- 3) zaprzestanie czynności przez sąd, organ lub podmiot, prowadzące odpowiednio postępowanie lub kontrolę, nie może być podstawą wywodzenia środków prawnych dotyczących bezczynności, przewlekłości lub naruszenia prawa strony do rozpoznania sprawy bez nieuzasadnionej zwłoki.

UWAGA: TERMINY, KTÓRYCH BIEG NIE ROZPOCZĄŁ SIĘ LUB ULEGŁ ZAWIESZENIU ZGODNIE Z POWYŻSZYM, ROZPOCZYNAJĄ BIEG LUB BIEGNĄ DALEJ OD DNIA 23 MAJA 2020 ROKU

C. BADANIA TECHNICZNE

Urząd Dozoru Technicznego, na wniosek osoby eksploatującej urządzenie techniczne może przedłużyć termin wykonania badań technicznych i zezwolić na eksploatację urządzenia bez wykonywania tych badań na okres do sześciu (6) miesięcy, przy czym decyzja może być wydana pod warunkiem złożenia oświadczenia przez eksploatującego, że od ostatniego badania sposób eksploatacji urządzenia nie uległ zmianie, a jego dalsza eksploatacja nie stwarza w jego ocenie zagrożenia dla życia lub zdrowia oraz mienia i środowiska.

D. EWIDENCJA ODPADÓW

Termin dopuszczalności sporządzania ewidencji odpadów w formie papierowej przedłużony do 31 grudnia 2020 roku, przy czym dane zawarte w kartach odpadów będą musiały zostać wprowadzone do Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami niezwłocznie – nie później niż do 31 stycznia 2021 roku.

E. SPRAWOZDANIA O ODPADACH

Podmioty zobowiązane do sporządzania rocznych sprawozdań o odpadach mają więcej czasu na ich przygotowanie. Termin na sporządzenie rocznego sprawozdania o wytwarzanych odpadach i o gospodarowaniu odpadami zostanie przesunięty do dnia 31 października 2020 r., z wyjątkiem przedsiębiorców prowadzących stacje demontażu pojazdów oraz przedsiębiorców prowadzących strzępiarki, dla których termin został przesunięty do dnia 11 września 2020 r. Ten sam termin obowiązuje w przypadku sporządzania sprawozdania o produktach, opakowaniach i o gospodarowaniu odpadami z nich powstającymi oraz sprawozdania organizacji odzysku sprzętu elektrycznego i elektronicznego.

F. WNIOSEK O OGŁOSZENIE UPADŁOŚCI

Jeżeli podstawa do ogłoszenia upadłości dłużnika powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, a stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19, bieg terminu do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości (30 dni) nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega przerwaniu. Po tym okresie termin ten biegnie na nowo. Jeżeli stan niewypłacalności powstał w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 domniemywa się, że zaistniał z powodu COVID-19. Przepis ten wszedł w życie z mocą od dnia 13 kwietnia 2020 r.

G. DOKUMENTY POTWIERDZAJĄCE POSIADANIE OKREŚLONYCH UPRAWNIEŃ LUB KWALIFIKACJI

Dokumenty potwierdzające posiadanie określonych uprawnień lub kwalifikacji, wydane na podstawie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących prac wykonywanych w różnych gałęziach pracy, ważność których upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowają ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Natomiast termin ważności zaświadczeń kwalifikacyjnych, o których mowa w ustawie o dozorcze technicznym, które tracą ważność od dnia 1 marca 2020 r., został wydłużony do

30 dni po odwołaniu obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo stanu nadzwyczajnego, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2020 r.

27. NOWE ZASADY PROWADZENIA ROZPRAW

Od 16 maja 2020 r. zmianie uległy zasady przeprowadzania rozpraw w postępowaniu cywilnym i sądownoadministracyjnym. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich, w sprawach cywilnych:

- 1) rozprawę lub posiedzenie jawne przeprowadza się przy użyciu urządzeń technicznych umożliwiających przeprowadzenie ich na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku, z tym że osoby w nich uczestniczące nie muszą przebywać w budynku sądu, chyba że przeprowadzenie rozprawy lub posiedzenia jawnego bez użycia powyższych urządzeń nie wywoła nadmiernego zagrożenia dla zdrowia osób w nim uczestniczących;
- 2) przewodniczący może zarządzić przeprowadzenie posiedzenia niejawnego, jeżeli uzna rozpoznanie sprawy za konieczne, zaś przeprowadzenie wymaganych przez ustawę rozprawy lub posiedzenia jawnego mogłoby wywołać nadmierne zagrożenie dla zdrowia osób w nich uczestniczących i nie można przeprowadzić ich na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku, a żadna ze stron nie sprzeciwiła się przeprowadzeniu posiedzenia niejawnego w terminie 7 dni od dnia doręczenia zawiadomienia ich o skierowaniu sprawy na posiedzenie niejawne;
- 3) jeżeli ze względu na szczególne okoliczności prezes sądu tak zarządzi, członkowie składu, z wyjątkiem przewodniczącego i referenta sprawy, mogą brać udział w posiedzeniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej, z wyjątkiem posiedzenia, na którym dochodzi do zamknięcia rozprawy.

Podobne rozwiązania zostały przyjęte przy rozpatrywaniu spraw przez wojewódzkie sądy administracyjne oraz Naczelny Sąd Administracyjny.

Tarcza antykryzysowa 4.0 wprowadza z kolei możliwość zastosowania trybu wideokonferencji także co do postępowań karnych.

28. POMOC AGENCJI ROZWOJU PRZEMYSŁU

Przedsiębiorcy mogą zwrócić do Agencji Rozwoju Przemysłu („ARP”) o pomoc w celu utrzymania płynności finansowej przez okres trwania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz przez okres 12 miesięcy następujący po odwołaniu tego stanu, do czasu ustania negatywnych skutków ekonomicznych dla przedsiębiorców. Wsparcie będzie przyznawane na warunkach rynkowych w szczególności w formie pożyczek, gwarancji, poręczenia, leasingu lub innych instrumentów związanych z finansowaniem prowadzonej działalności gospodarczej. Kapitał ma zostać skierowany w pierwszej kolejności przede wszystkim do sektora transportowego, zapewniając utrzymanie finansowania leasingowania floty transportowej. ARP zostanie dokapitalizowana z środków Funduszu Reprywatyzacyjnego do kwoty 900 mln zł. Środki te będą przeznaczone jako wsparcie dla przedsiębiorców lub będą przekazane na realizację innych działań w celu przeciwdziałania skutkom COVID-19

W celu uzyskania wsparcia przedsiębiorca musi złożyć do APR wnioski o jego udzielenie. Wielkość oraz rodzaj wsparcia będą uzależnione od faktycznych skutków finansowych, jakie przedsiębiorca poniósł na skutek ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, jak również skali prowadzonej działalności. Wsparcie będzie przyznawane na podstawie umowy zawartej pomiędzy beneficjentem a ARP, określającej m.in. cel, na jaki może być przeznaczone wsparcie. Udzielone wsparcie nie będzie mogło być przeznaczone na regulowanie zobowiązań beneficjenta wobec podmiotów dominujących i zależnych, wspólników, akcjonariuszy, członków rodziny oraz osób bliskich beneficjentów.

Wraz z wnioskiem o udzielenie wsparcia należy złożyć oświadczenie potwierdzające trudną sytuację finansową przedsiębiorcy, stanowiącą podstawę przyznania wsparcia oraz dane dotyczące sytuacji finansowej. Oświadczenie składane będzie pod rygorem odpowiedzialności karnej. Do wniosku o udzielenie wsparcia przedsiębiorca będzie musiał dołączyć również informację zawierającą opis planowanych działań w celu ustabilizowania jego sytuacji ekonomicznej. Wzór wniosku wraz z objaśnieniami co do sposobu jego wypełnienia i złożenia, zostanie określony przez ARP i udostępniony na jej stronie internetowej w formie komunikatu.

Ustawa przewiduje, że wnioski o udzielenie wsparcia rozpatrywane będą niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od dnia złożenia, natomiast umowy wsparcia zawierane będą w terminie do 5 dni od dnia uzgodnienia warunków umowy z beneficjentem.

29. TARCZA FINANSOWA PFR

Polskiemu Funduszowi Rozwoju powierzono realizację rządowego programu udzielania przedsiębiorcom wsparcia finansowego w następujących formach: obejmowanie lub nabywanie udziałów, akcji, warrantów subskrypcyjnych, obligacji, wierzytelności oraz przystępowanie do spółek osobowych, udzielanie pożyczek, gwarancji oraz poręczeń lub w formach bezzwrotnych. Polski Fundusz Rozwoju, w celu uzyskania środków na realizację programu może emitować obligacje na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych.

Środki pochodzące z udzielonego przedsiębiorcom wsparcia finansowego nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, chyba że egzekwowana wierzytelność powstała w związku z naruszeniem zasad, na których udzielono danemu przedsiębiorcy takiego wsparcia.

Program zakłada wsparcie zarówno podmiotów MŚP, jak i dużych firm.

A. TARCZA FINANSOWA MIKROFIRM ORAZ DLA MAŁYCH I ŚREDNICH FIRM

Status mikro- małego lub średniego przedsiębiorcy:

1. **mikroprzedsiębiorca** – przedsiębiorca zatrudniający co najmniej 1 pracownika z wyłączeniem właściciela oraz nie więcej niż 9 pracowników, a jego roczny obrót lub suma bilansowa nie przekracza kwoty 2 mln euro;
2. **mały lub średni przedsiębiorca** - przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 249 pracowników, a jego roczny obrót nie przekracza 50 mln euro lub suma bilansowa nie przekracza 43 mln euro.

Warunki udziału w programie mikro-, małego i średniego przedsiębiorcy:

- spadek obrotów (przychodów ze sprzedaży towarów lub usług w ujęciu wartościowym lub ilościowym) o co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19;
- wobec przedsiębiorcy nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne;
- beneficjent rzeczywisty korzystający z wsparcia finansowego w ramach programu posiada rezydencję podatkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozliczał podatki za ostatnie 2 lata obrotowe (jeżeli dotyczy) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Odejście od tej zasady możliwe jest wyłącznie

w sytuacji zobowiązania Beneficjenta Programu do przeniesienia rezydencji podatkowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie do 9 miesięcy od udzielenia finansowania lub w przypadku przedsiębiorstw zagranicznych – od akceptacji dodatkowych zobowiązań np. inwestycyjnych, na podstawie indywidualnej zgody PFR;

- przedsiębiorca prowadził działalność na dzień 31 grudnia 2019 r.;
- przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień udzielenia finansowania nie zalegał z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne.

Program polega na udzieleniu są subwencji finansowe PFR, które mogą być przeznaczone na pokrycie kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, z wyłączeniem przeznaczenia środków na nabycie (przejęcie) w sposób bezpośredni lub pośredni innego przedsiębiorcy (zakaz akwizycji). Dopuszcza się możliwość wykorzystania subwencji na przedterminową spłatę kredytów do maksymalnej wysokości 25% wartości subwencji. Środków z subwencji finansowej nie można przeznaczać na płatności do właściciela, do osób lub podmiotów powiązanych z właścicielem przedsiębiorstwa.

Szczegółowe warunki wsparcia finansowego oraz zobowiązania Beneficjenta Programu określać będzie umowa udzielenie subwencji finansowej.

Wysokość udzielanego wsparcia

Maksymalna kwota subwencji zwrotnej w ramach programu dla mikrofirm obliczana jest jako iloczyn liczby zatrudnionych oraz kwoty bazowej subwencji, a dla MŚP obliczana jest jako stosunek wartości przychodów ze sprzedaży przedsiębiorcy za rok obrotowy 2019. Wysokość wsparcia wyrażona procentowo przychodów ze sprzedaży zależy dodatkowo od skali spadku obrotów w związku z COVID-19.

Maksymalne kwoty dostępnych subwencji finansowych dla mikrofirm:

| Wsparcie finansowe w złotych | | Kwota subwencji finansowej w zależności od liczby zatrudnionych (bez właściciela) | | | | | | | | |
|------------------------------|---|---|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Skala spadku przychodów | Bazowa kwota subwencji na zatrudnionego | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | <25 ; 50% | 12 000 | 12 000 | 24 000 | 36 000 | 48 000 | 60 000 | 72 000 | 84 000 | 96 000 |
| <50% ; 75% | 24 000 | 24 000 | 48 000 | 72 000 | 96 000 | 120 000 | 144 000 | 168 000 | 192 000 | 216 000 |
| <75% ; 100> | 36 000 | 36 000 | 72 000 | 108 000 | 144 000 | 180 000 | 216 000 | 252 000 | 288 000 | 324 000 |

Źródło: Polski Fundusz Rozwoju, *Tarcza Finansowa PFR dla Firm i Pracowników. Podstawowe informacje i zasady finansowania*

Średnie i maksymalne kwoty dostępnych subwencji finansowych w ramach Tarczy Finansowej dla MŚP:

| Spadek przychodów | Kwota subwencji jako % przychodów | MŚP Średnio | | MŚP Maksymalnie | |
|-------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------------|---|----------------------------|
| | | Średni przychód MŚP | Kwota Subwencji | Maksymalny przychód do kalkulacji kwoty subwencji | Maksymalna kwota subwencji |
| 0 ; 25% | 0% | 31 300 000 | 0 | 225 000 000 | 0 |
| <25 ; 50% | 4% | 31 300 000 | 1 252 000 | 225 000 000 | 3 500 000 |
| <50 ; 75% | 6% | 31 300 000 | 1 878 000 | 225 000 000 | 3 500 000 |
| <75% ; 100% | 8% | 31 300 000 | 2 504 000 | 225 000 000 | 3 500 000 |

Źródło: Polski Fundusz Rozwoju, *Tarcza Finansowa PFR dla Firm i Pracowników. Podstawowe informacje i zasady finansowania*

Częściowe umorzenie i zwrot

Otrzymana przez przedsiębiorcę pożyczka preferencyjna może być umorzona do wysokości 75% na koniec 12 miesiąca kalendarzowego od dnia wypłaty pożyczki. Kwota subwencji finansowej, która podlega zwrotowi, jest spłacana w 24 równych miesięcznych ratach, rozpoczynając od 13 miesiąca kalendarzowego przypadającego po dacie wypłaty subwencji.

Udzielona subwencja podlega zwrotowi na poniższych zasadach:

- 1) w przypadku zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę w ciągu 12 miesięcy od dnia przyznania subwencji – w kwocie stanowiącej 100% wartości subwencji;
- 2) w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę przez okres 12 miesięcy od dnia przyznania subwencji – w wysokości 25% wartości subwencji bezwarunkowo oraz:
 - a) w przypadku mikroprzedsiębiorców w wysokości do 50% wartości subwencji w przypadku utrzymania średniej liczby pracowników (średnie zatrudnienie) w okresie 12 pełnych miesięcy kalendarzowych od dnia wypłaty subwencji w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. lub wobec analogicznego okresu roku poprzedniego na poziomie:
 - wyższym niż 100% – w wysokości dodatkowo 0% wartości subwencji;
 - od 50% do 100% - w wysokości dodatkowo od 0% do 50% subwencji – proporcjonalnie do skali redukcji zatrudnienia wg udostępnionego wzoru;
 - niższym niż 50% – w wysokości dodatkowo 50% wartości subwencji.
 - b) w przypadku małych i średnich przedsiębiorców:
 - i. w wysokości dodatkowo do 25% wartości subwencji oraz maksymalnie do wysokości wykazanej przez skumulowanej straty gotówkowej na sprzedaży w okresie 12 miesięcy licząc od pierwszego miesiąca w którym przedsiębiorca odnotował stratę po 1 lutego 2020 r. lub od

miesiąca w którym udzielona została subwencja, rozumianej jako odzwierciedlona w rachunku wyników strata na sprzedaży netto z wyłączeniem w szczególności kosztów amortyzacji, rezerw i odpisów lub wyniku z przeszacowania lub sprzedaży aktywów;

- ii. w wysokości do 25% wartości subwencji w przypadku utrzymania średniej liczby pracowników (średnie zatrudnienie) w okresie 12 pełnych miesięcy kalendarzowych od dnia udzielenia subwencji w stosunku do stanu na 31 grudnia 2019 r. lub wobec analogicznego okresu roku poprzedniego na poziomie:
 - wyższym niż 100% – w wysokości dodatkowo 0% subwencji,
 - od 50% do 100% – w wysokości dodatkowo od 0% do 25% subwencji – proporcjonalnie do skali redukcji zatrudnienia wg udostępnionego wzoru,
 - niższym niż 50% – w wysokości dodatkowo 25% subwencji.

Łącznie przedsiębiorca, który utrzymał co najmniej 100% poziomu zatrudnienia, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców także wykazał stratę gotówkową na sprzedaży większą niż 25% wartości subwencji, może **zachować 75% kwoty subwencji w formie bezzwrotnej**.

Szczegółowe warunki zwrotu subwencji finansowej określi Polski Fundusz Rozwoju we współpracy z Ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz Ministrem właściwym do spraw finansów publicznych.

B. TARCZA FINANSOWA DLA DUŻYCH FIRM

Beneficjentami programu będą przedsiębiorcy spełniający następujące kryteria:

- b) zatrudnienie wynosi co najmniej 250 pracowników (całkowite zatrudnienie w grupie kapitałowej);
- c) obrót przekracza 50 mln EUR lub suma bilansowa przekracza 43 mln euro w ujęciu skonsolidowanym.

Beneficjentami programu będą mogły być także małe i średnie przedsiębiorstwa, o ile nie są beneficjentem programu Tarcza Finansowa dla MŚP w sytuacji kiedy:

- a) luka finansowania MŚP zgodnie z projekcjami finansowymi przekracza 3,5 mln zł;
- b) finansowanie dotyczy Programu Sektorowego w związku z COVID-19.

Warunki udziału w programie:

- spadek obrotów gospodarczych (przychodów ze sprzedaży towarów lub usług w ujęciu wartościowym lub ilościowym) o co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19.
- utrata zdolności produkcji lub świadczenia usług albo odbioru produktów lub usług przez zamawiających w związku z brakiem dostępności komponentów lub zasobów w związku z COVID-19;
- nieotrzymywanie płatności z tytułu sprzedaży na skutek COVID-19 w kwocie przekraczającej 25% należności;
- brak dostępu do rynku kapitałowego lub limitów kredytowych w związku z nowymi kontraktami z powodu zakłóceń w funkcjonowaniu rynku finansowego;
- uczestnictwo w Programie Sektorowym;

oraz:

- wobec przedsiębiorcy nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne;
- beneficjent rzeczywisty korzystający z wsparcia finansowego w ramach programu posiada rezydencję podatkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozliczał podatki za ostatnie 2 lata obrotowe (jeżeli dotyczy) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Odejście od tej zasady możliwie jest wyłącznie w sytuacji zobowiązania Beneficjenta Programu do przeniesienia rezydencji podatkowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie do 9 miesięcy od udzielenia finansowania lub w przypadku przedsiębiorstw zagranicznych – od akceptacji dodatkowych zobowiązań np. inwestycyjnych, na podstawie indywidualnej zgody PFR;
- przedsiębiorca prowadził działalność na dzień 31 grudnia 2019 r.;
- przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień udzielenia finansowania nie zalegał z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne

Finansowanie płynnościowe

Tarcza Płynnościowa PFR dla Dużych Firm służy pokryciu luki płynności przedsiębiorstwa, powstałej na skutek zakłóceń w funkcjonowaniu gospodarki na skutek choroby COVID-19. Finansowanie może być udzielane przez Polski Fundusz Rozwoju w terminie do 31 grudnia 2020 r. Finansowanie może mieć formę pożyczki, skupu należności lub wierzytelności, obligacji lub gwarancji. Maksymalny okres finansowania płynnościowego wynosi 2 lata z opcją przedłużenia o rok. Finansowanie udzielane jest w oparciu o rynkowy koszt odsetek od kredytów dla przedsiębiorstw, zróżnicowany pod względem terminów zapadalności. Przyjęty w Programie rynkowy koszt marż odsetkowych od finansowania płynnościowego

z Polskiego Funduszu Rozwoju w zależności od okresu finansowania przedstawia poniższa tabela:

| | Okres spłaty | | |
|-------------------|--------------|---------|---------|
| | Do 1 roku | 2 lata | 3 lata |
| Marża do WIBOR 3M | 100 bps | 140 bps | 180 bps |

Źródło: Polski Fundusz Rozwoju, *Tarcza Finansowa PFR dla Firm i Pracowników. Podstawowe informacje i zasady finansowania*

Finansowanie płynnościowe udzielane jest w kwocie odpowiadającej prognozowanej luce płynności, powstałej w szczególności na skutek COVID-19 i maksymalnie do kwoty 1,0 mld zł. Udzielone finansowanie płynnościowe może być przeznaczone na regulowanie bieżących płatności przez przedsiębiorstwo, w tym: (i) wynagrodzeń; (ii) zakupu towarów i materiałów lub innych kosztów operacyjnych służących wytworzeniu produktu lub usługi; (iii) zobowiązań publiczno-prawnych; (iv) innych celów związanych z finansowaniem bieżącej działalności, ustalonych w umowie z Polskim Funduszem Rozwoju.

Spłata kapitału będzie dokonywana w oparciu o harmonogram spłat ustalany z Beneficjentem Programu, w zależności od oceny prognoz finansowych. Finansowanie płynnościowe może mieć charakter podporządkowany, ale będzie zawierać tzw. mechanizm „cash sweep”, zakładający przyspieszone spłaty finansowania w przypadku poprawy sytuacji finansowej przedsiębiorstwa. PFR może mieć prawo do konwersji finansowania płynnościowego przyznanego na podstawie Tarczy Płynnościowej dla Dużych Firm na kapitał według uzgodnionej formuły lub w oparciu o wycenę sporządzoną przez renomowany podmiot na dany dzień konwersji, lub konwersji na inny instrument dłużny.

Finansowanie preferencyjne

Finansowanie preferencyjne udzielane jest w formie pożyczki umarzalnej do wysokości 75% jej wartości. Umorzenie jako finansowanie bezzwrotne ma na celu częściowe lub całkowite pokrycie szkody poniesionej przez duże przedsiębiorstwo na skutek choroby COVID-19 oraz może być udzielane do szacowanej wysokości tej szkody.

Kryteria zakwalifikowania przedsiębiorstwa do udzielenia wsparcia finansowego w postaci pożyczki preferencyjnej obejmują spełnienie co najmniej następujących warunków:

- a) przedsiębiorstwo odnotowało gotówkową stratę na sprzedaży w co najmniej jednym miesiącu przypadającym po 29 lutego 2020 r., gdzie gotówkowa strata na sprzedaży to odzwierciedlona w rachunku wyników strata na sprzedaży netto z wyłączeniem w szczególności kosztów amortyzacji, rezerw i odpisów lub wyniku z przeszacowania lub sprzedaży aktywów, z zastrzeżeniem, że w uzasadnionych przypadkach w związku ze specyfiką prowadzonej działalności (np. spółki infrastrukturalne) do

obliczenia gotówkowej straty na sprzedaży można uwzględnić także koszty finansowe oraz odpisy wartości składników aktywów; lub

b) prognozowany poziom zadłużenia przedsiębiorstwa wzrósł na skutek choroby COVID-19 do poziomu, który zagraża jego stabilności finansowej, rozumianej jako zadłużenie netto (zobowiązania finansowe minus środki pieniężne i ich ekwiwalenty) w relacji do zysku EBITDA (zysk operacyjny plus amortyzacja), nie przekraczające poziomu 3,5x w ustabilizowanym roku po zakończeniu kryzysu według prognozy; oraz przedsiębiorstwo przedstawiło plan restrukturyzacji i projekcje finansowe, uwiarygadniające uzyskanie rentowności finansowej po zakończeniu kryzysu w związku z chorobą COVID-19 oraz przeszło pozytywnie proces uproszczonego badania (tzw. *due diligence*) prowadzonego przez Polski Fundusz Rozwoju, przy czym może to być badanie potwierdzające (tzw. *confirmatory due diligence*).

Pożyczka preferencyjna udzielana jest w kwocie odpowiadającej prognozowanej luce płynności powstałej w szczególności na skutek COVID-19 i maksymalnie do kwoty 750 mln zł. Udzielone finansowanie preferencyjne może być przeznaczone na bieżącą działalność operacyjną przedsiębiorstwa oraz działania restrukturyzacyjne. W szczególności, finansowanie preferencyjne nie może zostać przeznaczone na: (i) dokonywanie płatności do właścicieli lub podmiotów powiązanych, o ile rozliczenia nie są dokonywane w toku normalnej działalności i jest to dozwolone umową zawartą z PFR; (ii) nabycie udziałów lub akcji w celu umorzenia; (iii) fuzje i przejęcia; (iv) refinansowanie lub przedterminową spłatę obecnego zadłużenia finansowego Beneficjenta Programu.

Maksymalny okres spłaty pożyczek preferencyjnych wynosi 3 lata, z opcją ich przedłużenia o rok. Finansowanie w ramach Tarczy Finansowej dla Dużych Firm udzielane jest w oparciu o rynkowy koszt odsetek od kredytów dla przedsiębiorstw, zróżnicowany pod względem terminów zapadalności. Przyjęty w Programie rynkowy koszt marż odsetkowych od finansowania preferencyjnego z Polskiego Funduszu Rozwoju przedstawia poniższa tabela:

| | Okres spłaty | | |
|-------------------|--------------|---------|---------|
| | Do 1 roku | 2 lata | 3 lata |
| Marża do WIBOR 3M | 100 bps | 140 bps | 180 bps |

Źródło: Polski Fundusz Rozwoju, *Tarcza Finansowa PFR dla Firm i Pracowników. Podstawowe informacje i zasady finansowania*

Spłata pożyczki preferencyjnej będzie dokonywana w oparciu o harmonogram spłat ustalany z Beneficjentem Programu w zależności od oceny prognoz finansowych.

Warunki umorzenia pożyczki preferencyjnej obejmują w szczególności:

- a) kwota umorzenia pożyczki preferencyjnej równa jest maksymalnie kwocie skumulowanej gotówkowej straty na sprzedaży przedsiębiorstwa w okresie od pierwszego miesiąca wykazującego stratę po 29 lutego 2020 r. przez okres kolejnych 12 miesięcy i nie dłużej niż do 30 czerwca 2021 r.;
- b) wysokość kwoty umorzenia nie może przekroczyć 75% wartości pożyczki preferencyjnej;
- c) wysokość kwoty umorzenia może zostać dodatkowo uzależniona od warunku utrzymania poziomu zatrudnienia Pracowników;
- d) wobec Beneficjenta Programu nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne na podstawie Prawa Upadłościowego albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne na podstawie Prawa Restrukturyzacyjnego.

W przypadku spełnienia przez przedsiębiorstwo warunków umorzenia, umorzenie pożyczki preferencyjnej następuje do dnia 30 września 2021 r. w oparciu o zaudytowane sprawozdanie finansowe za 2020 r. oraz sprawozdanie finansowe za pierwsze półrocze 2021 r. wraz z przedstawionym przez Beneficjenta Programu wyliczeniem gotówkowej straty na sprzedaży.

Finansowanie inwestycyjne

Wsparcie w ramach finansowania inwestycyjnego dla przedsiębiorców może być udzielane, w szczególności z wykorzystaniem następujących obejmowanych lub nabywanych instrumentów kapitałowych: (i) udziałów; (ii) akcji; (iii) warrantów subskrypcyjnych; (iv) obligacji lub pożyczek zamiennych na akcje. Finansowanie inwestycyjne może być udzielane przez Polski Fundusz Rozwoju w terminie do 31 grudnia 2020 r. Polski Fundusz Rozwoju może także w ramach programu nabywać obligacje na rynku wtórnym, w szczególności celem zapewnienia płynności sektora funduszy inwestycyjnych celem ochrony uczestników funduszy.

Warunkiem finansowania inwestycyjnego jest przedstawienie przez przedsiębiorstwo, w szczególności:

- wieloletniej strategii lub planu restrukturyzacji, uwiarygadniającej osiągnięcie rentowności finansowej;
- projekcji finansowych oraz, w przypadku finansowania w ramach pomocy publicznej, wyliczenia Straty Finansowej na skutek COVID-19; oraz
- pozytywny wynik procesu uproszczonego lub potwierdzającego badania (tzw. *due diligence* lub *confirmatory due dilligence*) przeprowadzonego przez Polski Fundusz Rozwoju lub w formie tzw. *vendors due dilligence*.

W ramach finansowania inwestycyjnego Fundusz Rozwoju może realizować także **programy sektorowe** w związku z COVID-19 o charakterze inwestycyjnym oraz na zasadach rynkowych. Realizacja programów sektorowych może być szczególnie związana z następującymi obszarami: (i) cyfryzacja; (ii) edukacja; (iii) medycyna, biotechnologia i farmacja; (iv) produkcja środków ochrony osobistej; (v) infrastruktura.

O wsparcie Polskiego Funduszu Rozwoju nie mogą ubiegać się przedsiębiorcy prowadzący działalność w zakresie:

- a) produkcji i handlu bronią oraz amunicją;
- b) produktów lub usług, które mogą skutkować ograniczeniem bądź naruszeniem wolności indywidualnych lub/oraz praw człowieka;
- c) obszarów wątpliwych z powodów etyczno-moralnych, np. przeprowadzania eksperymentów na zwierzętach, hazardu i powiązanych aktywności, produkcji i dystrybucji wyrobów tytoniowych i podobnego typu używek, produkcji i dystrybucji środków odurzających.

30. DZIEŃ WOLNY OD PRACY

Zgodnie z wprowadzonymi zmianami Prezes Rady Ministrów może określić dodatkowy dzień wolny od pracy w drodze rozporządzenia w celu zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

31. OPŁATA OBEJMUJĄCA SERWISY STREAMINGOWE

Na podmioty dostarczające audiowizualną usługę medialną na żądanie nałożony został obowiązek uiszczania opłaty na rzecz Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej. Opłata ta będzie wynosić 1,5% przychodu uzyskanego z tytułu opłat za dostęp do udostępnianych publicznie audiowizualnych usług medialnych na żądanie albo przychodu uzyskanego z tytułu emisji przekazów handlowych, jeżeli ten przychód w danym okresie rozliczeniowym jest wyższy. Opłata uiszczana będzie w okresach kwartalnych.

32. WYPOWIEDZENIE UMOWY O ZAKAZIE KONKURENCJI

Tarcza 4.0 wprowadza możliwość jednostronnego wypowiedzenia umowy o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu danego stosunku prawnego. Zgodnie z regulacją, w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, strony umowy o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu stosunku pracy, umowy agencyjnej, umowy zlecenia czy umowy o dzieło – na rzecz których ustanowiono zakaz działalności konkurencyjnej, mogą ją wypowiedzieć z zachowaniem 7-dniowego terminu. Oznacza to, iż podmioty te będą mogły zwolnić się z obowiązku wypłaty odszkodowania.

33. ZAWIESZENIE OBOWIĄZKU SPŁATY KREDYTÓW

Tarcza 4.0 wprowadza tzw. „wakacje kredytowe” dla posiadaczy kredytów, którzy stracili pracę lub inne główne źródło dochodu po 13 marca 2020 r. Polegają one na zawieszeniu obowiązku dokonywania płatności rat kredytu wynikających z umowy kredytowej – zarówno w części kapitałowej jak i odsetkowej. Postępowanie wszczyna wniosek kredytobiorcy skierowany do banku. Banki są z kolei zobowiązane do przyjęcia wniosku – a co za tym idzie zawieszenie obowiązku spłaty kredytu – z chwilą otrzymania wniosku. Zawieszenie może trwać maksymalnie 3 miesiące. W tym okresie bank nie może pobierać żadnych opłat, z wyłączeniem ubezpieczenia kredytu. W terminie 14 dni od doręczenia wniosku, bank zobowiązany jest przekazać kredytobiorcy potwierdzenie jego otrzymania oraz poinformować o wysokości opłat z tytułu umów ubezpieczenia. Okres zawieszenia płatności rat kredytu odpowiednio wydłuża czas trwania umowy kredytu oraz wszelkich innych terminów umownych.

„Wakacje kredytowe” mają zastosowanie do kredytów konsumenckich, hipotecznych oraz innych kredytów, jeżeli kredytobiorcą jest konsument, udzielonych przed dniem 13 marca 2020 r., jeżeli termin zakończenia okresu kredytowania przypada po upływie 6 miesięcy od tej daty.

34. NOWE UPROSZCZONE POSTĘPOWANIE RESTRUKTURYZACYJNE

W ramach Tarczy 4.0 wprowadzone zostało nowe – uproszczone postępowanie restrukturyzacyjne. Cechuje je (w założeniu ustawodawcy) szybkość oraz odformalizowany przebieg. Przedsiębiorcy niewypłacalni lub zagrożeni niewypłacalnością chcący skorzystać z tejże instytucji będą mogli samodzielnie – we współpracy z doradcą restrukturyzacyjnym – obwieścić w Monitorze Sądowym i Gospodarczym otwarcie postępowania o zatwierdzenie układu. Rozpoczęcie postępowania będzie miało miejsce bez udziału sądu. W uproszczonym postępowaniu pierwszoplanową rolę odgrywać będzie nadzorca układu, którego wynagrodzenie uzależnione jest od wysokości kwoty przeznaczonej dla wierzycieli zgodnie z postanowieniami układu. Na skutek obwieszczenia dłużnik uzyskuje bardzo szeroką ochronę, obejmującą m.in. postępowania egzekucyjne. Dłużnik będzie także chroniony przed wypowiedzeniem niektórych kluczowych dla funkcjonowania przedsiębiorstwa umów, np. umowy najmu, dzierżawy, kredytu czy leasingu. Dłużnik powinien zawrzeć układ z wierzycielami oraz złożyć do sądu wnioski o jego zatwierdzenie w ciągu czterech miesięcy od dnia obwieszczenia. W przeciwnym razie postępowanie zostanie umorzone z mocy prawa.

Warto również zaznaczyć, iż nowa regulacja wprowadza możliwość objęcia układem wierzyciela także bez jego zgody, pod warunkiem zaproponowania mu przez dłużnika spłaty pełnej kwoty należności. Wierzyciele będą mogli jednak domagać się uchylecia przez sąd obwieszczenia o otwarciu postępowania wobec dłużnika, a także – w przypadku działania dłużnika w złej wierze – domagać się naprawienia wyrządzonej szkody.

Obwieszczenia o otwarciu postępowania o zatwierdzenie układu można dokonać tylko jednokrotnie, nie później niż do dnia 30 czerwca 2021 r.

35. DODATEK SOLIDARNOŚCIOWY

Każdy pracownik, którego umowa została rozwiązana przez pracodawcę za wypowiedzeniem po dniu 15 marca 2020 r., albo uległa rozwiązaniu z upływem czasu, na który została zawarta, będzie mógł uzyskać dodatek solidarnościowy. Świadczenie to będzie przyznawane na okres maksymalnie 3 miesięcy - w okresie od dnia 1 czerwca do dnia 31 sierpnia 2020 r. Wysokość świadczenia wynosi 1400 zł miesięcznie. Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, określić dłuższy okres przysługiwania dodatku solidarnościowego.

Warunkiem uzyskania prawa do dodatku solidarnościowego jest podleganie w 2020 r. ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy przez co najmniej 60 dni, a także nie podleganie w momencie składania wniosku ubezpieczeniom społecznym (z wyjątkiem rejestracji jako bezrobotny lub zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego jako członek rodziny) oraz przez okres pobierania dodatku solidarnościowego, począwszy od dnia nabycia prawa do tego dodatku.

Okres pobierania dodatku solidarnościowego nie będzie wliczany do okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium. Będzie on jednak wliczany do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych.

Wniosek o ustalenie prawa do dodatku solidarnościowego powinien być złożony przez pracownika do ZUS nie później niż do dnia 31 sierpnia 2020 r.

36. KONTROLA INWESTYCJI

Tarcza 4.0 znacznie rozszerza kontrolę niektórych inwestycji w zakresie przejmowania polskich spółek. Celem regulacji jest ochrona polskich przedsiębiorstw przed wrogimi przejęciami. Ochrona dotyczyć będzie spółek publicznych, podmiotów posiadających mienie wchodzące w skład infrastruktury krytycznej oraz przedsiębiorców świadczących określone usługi lub prowadzących działalność w ramach sektorów strategicznych takich jak obrót paliwami gazowymi czy dystrybucja ciepła. Inwestycja będzie podlegała kontroli pod warunkiem, że dotyczyć będzie przejęcia podmiotu, którego przychód ze sprzedaży i usług przekroczył w Polsce równowartość 10 000 000 euro w którymkolwiek z dwóch lat obrotowych, poprzedzających inwestycję.

Na mocy omawianych przepisów, nadzorem Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów objęta zostanie każda transakcja skutkująca nabyciem znaczącego uczestnictwa lub dominacji w ww. podmiotach przez osobę fizyczną nieposiadającą obywatelstwa jednego z państw UE/EOG/OECD lub przez osobę prawną nieposiadającą siedziby zarejestrowanej co najmniej od 2 lat na terytorium jednego z tych państw. Obowiązek zgłoszenia transakcji spoczywa na inwestorach. Prezes UOKiK będzie uprawniony w drodze decyzji administracyjnej zgłosić sprzeciw wobec dokonania danej transakcji na podstawie określonych w ustawie przesłanek. Na podjęcie decyzji o braku sprzeciwu, bądź też o wszczęciu postępowania kontrolnego Prezes UOKiK będzie miał 30 dni.

Przepisy te wejdą w życie 24 lipca 2020 r. i będą obowiązywać przez 2 lata. Uchybienie obowiązkowi dokonania zawiadomienia zagrożone będzie karą grzywny w wysokości do 50 milionów złotych bądź też karą pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 5.