

## TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Szanowni Państwo,

poniżej prezentujemy najważniejsze zdaniem WBW rozwiązania wynikające z uchwalonego pakietu ustaw, które składają się na tzw. **TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ**. Niniejsze opracowanie obejmuje podsumowanie wprowadzonych środków, mających na celu przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, istotnych z punktu widzenia podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Zespół WBW świadczy na rzecz swoich Klientów pomoc prawną obejmującą szczegółową analizę dostępnych środków prawnych i zapewnia wsparcie w zakresie zastosowania przedstawionych regulacji w praktyce.

Z wyrazami szacunku  
Zespół WBW

## SPIS TREŚCI

1. Zwolnienie mikrofirm do 9 osób oraz samozatrudnionych ze składek zus przez 3 miesiące.....	3
2. Świadczenie postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych.....	3
3. Dofinansowanie do wynagrodzeń .....	5
a. Dofinansowanie wynagrodzenia postojowego oraz wynagrodzenia pracowników z obniżonym wymiarem czasu pracy .....	5
b. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń przez starostę .....	8
c. Wzrost dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.....	10
4. Warunki zatrudnienia .....	10
5. Badania profilaktyczne pracowników .....	11
6. Zasiłek opiekuńczy.....	11
7. Pożyczka na pokrycie kosztów działalności .....	12
8. Poręczenia i gwarancje spłaty kredytów.....	13
9. Obowiązek informowania o zawarciu umów o dzieło .....	13
10. Odroczenie terminów podatkowych .....	13
11. Wydłużenie terminów pracownicze plany kapitałowe .....	14
12. Działalność handlowa .....	14
13. Ulgi i zwolnienia podatkowe .....	15
a. Wsteczne rozliczenie straty.....	15
b. Nowe limity zwolnień przedmiotowych w pit.....	15
c. Szczegółne zasady dokonania odpisów amortyzacyjnych .....	16
d. Wstrzymanie administracyjnych postępowań egzekucyjnych .....	16
14. Nowe technologie .....	17
15. Prawa autorskie.....	17
16. Obowiązki korporacyjne.....	17
a. Zdalne posiedzenia organów spółek kapitałowych .....	17
b. Przedłużenie terminów wypełnienia niektórych obowiązków sprawozdawczych ....	18
17. Najem lokali.....	19
18. Zamówienia publiczne .....	20
19. Zawieszenie lub odroczenie innych terminów .....	21
a. Użytkowanie wieczyste.....	21
b. Zawieszenie terminów administracyjnych i procesowych, bezczynność organów i przewlekłość postępowań .....	21
c. Badania techniczne .....	24
d. Ewidencja odpadów .....	24

## **1. ZWOLNIENIE MIKROFIRM DO 9 OSÓB ORAZ SAMOZATRUDNIONYCH ZE SKŁADEK ZUS PRZEZ 3 MIESIĄCE**

Państwo przejmie na 3 miesiące (marzec – maj 2020 r.) pokrycie składek ZUS od mikrofirm, założonych przed 1 lutego 2020 r., które na dzień 29 lutego 2020 r. zgłaszali do ZUS mniej niż 10 osób. Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i osoby które zatrudnia. Zwolnieniem objęci są także samozatrudnieni opłacający składki ZUS tylko za siebie, jeśli ich przychód w marcu 2020 r. nie przekroczył 15.681,00 zł (300 % przeciętnego prognozowanego miesięcznego wynagrodzenia).

Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP.

W przypadku pracowników zwolnieniu podlegają składki ZUS w pełnej wysokości.

W przypadku innych osób - osoby samozatrudnionej, osób z nią współpracujących, wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia – zwolnieniu podlegają składki ustalone od najniższej podstawy.

Przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa jeśli podlegały dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu na 1 lutego 2020 r.

Ze zwolnienia nie skorzystają przedsiębiorcy, którzy znajdowali się w trudnej sytuacji w grudniu 2019 r. i nie regulowali należności, w tym składek pobieranych przez ZUS.

Termin złożenia wniosku: 30 czerwca 2020 r.

---

## **2. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA ZLECENIOBIORCÓW I SAMOZATRUDNIONYCH**

ZUS wypłaci świadczenie postojowe spowodowane COVID-19, jeśli zleceniobiorca albo samozatrudniony nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Świadczenie przysługuje gdy w następstwie COVID-19 doszło do **przestoju** w prowadzeniu działalności gospodarczej – odpowiednio przez osobę prowadzącą

pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którym zleceniobiorca zawarł umowę cywilnoprawną.

**Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą** świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:

- a) nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz odnotowała spadek przychodów - jeżeli przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku (15.595,74 zł brutto) albo
- b) zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku (15.595,74 zł brutto)\*

\* wskazanych warunków nie musi spełniać osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, która rozlicza się w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od VAT na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o VAT.

**Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną** świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- a) umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.;
- b) przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku (15.595,74 zł brutto).

Wysokość świadczenia postojowego:

- a) **80% minimalnego wynagrodzenia** (2080 zł), **ale** w przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. (1300 zł) **świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.**

- b) **50 % minimalnego wynagrodzenia (1300 zł)** w przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, która rozlicza się w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od VAT na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o VAT

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

---

### 3. DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ

#### A. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA POSTOJOWEGO ORAZ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW Z OBNIŻONYM WYMIAREM CZASU PRACY

Rozwiązania mające na celu ochronę miejsc pracy dla pracodawców, których w następstwie wystąpienia COVID-19 dotknął **spadek obrotów** gospodarczych.

Przez spadek obrotów należy rozumieć spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu **ilościowym** lub **wartościowym**:

- a) nie mniej niż o **15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
- b) nie mniej niż o **25%** obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni

kalendaryzacyjnych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

**Przedsiębiorca, którego dotknął spadek obrotów może:**

- a) zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników** objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19,
- b) uzyskać środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy** na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych **od przyznanych świadczeń, o których mowa w lit. a powyżej., czyli od części dofinansowanego wynagrodzenia.**

**Za pracowników uważa się** także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

**Dofinansowania nie otrzyma przedsiębiorca:**

- jeśli zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. lub jeśli istnieją przesłanki do ogłoszenia jego upadłości,
- jeśli uzyskał już pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

Świadczenia, o których mowa w lit. a) powyżej, oraz środki, o których mowa w lit. b) powyżej, są wypłacane w **okresach przestoju ekonomicznego (zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy pomimo gotowości do jej świadczenia) lub obniżonego wymiaru czasu pracy.**

Pracodawca zobowiązany jest zawrzeć **porozumienie z pracownikami**, w którym ustali **warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu.** Porozumienie podlega przekazaniu do właściwego inspektora pracy w terminie 5 dni od zawarcia.

## **PRZESTÓJ**

Pracownikowi objętemu **prześciojem ekonomicznym** pracodawca wypłaca **wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę**, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. To obniżone wynagrodzenie jest **dofinansowywane w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (1300 zł)**, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Zgodnie z powyższym zostaną dofinansowane także **składki należne od pracodawcy od dofinansowanego wynagrodzenia**.

## **OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY**

Przedsiębiorca, u którego stwierdzony zostanie **spadek obrotów** może **obniżyć wymiar czasu pracy** o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie należne pracownikowi po obniżeniu wymiaru czasu pracy jest **dofinansowywane w połowie, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku**.

**Uwaga: żadne dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału obowiązującego na dzień złożenia wniosku (15.595,74 zł brutto).**

\* \* \*

**Pracodawca nie może wypowiedzieć stosunku pracy ani zmienić warunków pracy i płacy z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie otrzymywania dofinansowania oraz 3 miesiące po zakończeniu okresu dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie wraz z odsetkami.**

Dofinansowanie przysługuje przez łączny okres 3 **miesiący** przypadających od daty złożenia wniosku. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19 przedłużyć okres mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

## **B. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRZEZ STAROSTĘ**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać **mikro, małemu i średniemu przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń** pracowników i osób wykonujących pracę nakładczą, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy o umowie zlecenia jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, lub **oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.**

Przez **spadek obrotów gospodarczych** rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- a) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- b) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego

wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- c) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

**Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.** W przypadku niedotrzymania tego warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

**Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.**

**ANALOGICZNA POMOC JEST DOSTĘPNA DLA PRZEDSIĘBIORCY BĘDĄCEGO OSOBĄ FIZYCZNĄ NIEZATRUDNIAJĄCĄ PRACOWNIKÓW**

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- a) o najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- b) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- c) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

### **C. WZROST DOFINANSOWANIA WYNAGRODZEŃ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Zmianie ulega wysokość dofinansowania do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych:

- a) 1950 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- b) 1200 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, zwiększa się o:

- a) 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- b) 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- c) 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

---

## **4. WARUNKI ZATRUDNIENIA**

Pracodawca u którego wystąpił spadek obrotów i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału może:

- 1) ograniczyć nieprzerwany odpoczynek, o którym mowa w art. 132 § 1 Kodeksu pracy, do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwany odpoczynek, o którym mowa w art. 133 § KP, do nie mniej niż 32 godzin, obejmujący co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;

- 2) zawrzeć porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
  - 3) zawrzeć porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.
- 

## 5. BADANIA PROFILAKTYCZNE PRACOWNIKÓW

**Obowiązek przeprowadzenia badań okresowych został zawieszony z mocą od 8 marca 2020 r.** Po odwołaniu przyczyny zawieszenia pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać badania w okresie **nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.**

Co do badań **wstępnych i kontrolnych**, jeśli nie jest możliwe wykonanie badania przez lekarza medycyny pracy - w przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie **inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza włącza się do akt osobowych pracownika.

---

## 6. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

**Zasiłek przewidziany dla:**

- a) osoby, która w skutek zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki dydaktycznej, a także niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna, zostaje zwolniona z wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem do ukończenia 8 lat, dzieckiem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub dzieckiem o potrzebie kształcenia specjalnego,

- b) osoby, która opiekuje się dorosłą osobą niepełnosprawną gdy z powodu COVID-19 zamknięto szkoły, ośrodki rehabilitacyjno-wychowawcze, ośrodki wsparcia, warsztaty terapii zajęciowej itp.,
- c) rolników.

Zasiłek pobierany przez max 14 dni (może zostać przedłużony decyzją Rady Ministrów). Z zasiłku mogą korzystać tylko osoby objęte ubezpieczeniem chorobowym. Świadczenie przysługuje obojgu rodziców, ale w tym samym czasie może być wypłacane tylko jednemu. Zasiłek wypłacany w wysokości 80% wymiaru.

Zasady obowiązują od 26 marca 2020 r.

---

## 7. POŻYCZKA NA POKRYCIE KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 **starosta** może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki w wysokości do 5.000,00 zł oprocentowanej w skali 0,05 stopy redyskonta weksli na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej **mikroprzedsiębiorcy**, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Rada Ministrów może przedłużyć okres spłaty pożyczki mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy **podlega umorzeniu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

---

## 8. PORĘCZENIA I GWARNACJE SPŁATY KREDYTÓW

W związku ze skutkami COVID-19 Bank Gospodarstwa Krajowego może udzielać w ramach pomocy publicznej we własnym imieniu i na własny rachunek, poręczeń i gwarancji spłaty kredytów zaciągniętych **przez przedsiębiorców z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców**, z przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej.

Poręczenie lub gwarancja są udzielane na wniosek i obejmują nie więcej niż 80% pozostającej do spłaty kwoty kredytu objętego poręczeniem lub gwarancją.

---

## 9. OBOWIĄZEK INFORMOWANIA O ZAWARCIU UMÓW O DZIEŁO

Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.

---

## 10. ODROCZENIE TERMINÓW PODATKOWYCH

- a) przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia informacji o cenach transferowych, w przypadku podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.
- b) termin na złożenie zawiadomienia o płatności na rachunek spoza białej listy przedłuża się do 14 dni od dnia zlecenia przelewu,
- c) przesunięcie terminu wdrożenia JPK\_VAT do 1 lipca 2020 r.
- d) odroczenie wprowadzenia podatku od sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r.,
- e) terminy dotyczące schematów podatkowych (innych niż transgraniczne) nie rozpoczynają się a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do dnia 30 czerwca 2020 r.,
- f) podatek od nieruchomości:
  - Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym

grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19,

- Rada gminy może przedłużyć, w drodze uchwały, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.
- g) zaliczki na PIT – w przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników, obowiązek zapłaty zaliczki, podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- h) zwolnienie z opłaty prolongacyjnej przez ZUS i US dla wniosków złożonych w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu).

---

## **11. WYDŁUŻENIE TERMINÓW PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE**

W odniesieniu do średnich przedsiębiorców przesunięto o 6 miesięcy termin na zawarcie umów o zarządzanie i prowadzenie PPK – odpowiednio do 27.10.2020 r. oraz 10.11.2020 r.

---

## **12. DZIAŁALNOŚĆ HANDLOWA**

- a) W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu zakaz handlu nie obowiązuje w niedziele (chyba że przypadają w święto) w zakresie wykonywania czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności,

- b) dopuszcza się ustalenie w drodze rozporządzenia, maksymalnych cen lub maksymalnych marż hurtowych i detalicznych stosowanych w sprzedaży towarów lub usług mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych.

---

## **13. ULGI I ZWOLNIENIA PODATKOWE**

### **A. WSTECZNE ROZLICZENIE STRATY**

Wprowadzona zostaje zarówno do PIT jak i CIT możliwość rozliczenia strat w pozarolniczej działalności gospodarczej (lub obniżenia przychodu z takiej działalności o nie mniej niż 50% w stosunku do roku 2019 w przypadku podatku w formie ryczału od przychodów ewidencjonowanych) spowodowanych w 2020 r. u podatnika przez COVID-19, poprzez pomniejszenie odpowiednio dochodu lub przychodu uzyskanego przez podatnika w 2019 r. Maksymalna wysokość pomniejszenia wynosi 5.000.000 PLN i jest dokonywane poprzez złożenie korekty zeznania za 2019 r.

### **B. NOWE LIMITY ZWOLNIEŃ PRZEDMIOTOWYCH W PIT**

Następujące zwolnienia przedmiotowe w podatku dochodowym od osób fizycznych otrzymują nowe wartości:

- zapomogi, wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji – w 2020 r. wynosi 3 000 zł;
- zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci z innych źródeł niż funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, z funduszy związków zawodowych lub zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra – w 2020 r. wynosi 10 000 zł;
- wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych – w 2020 r. i 2021 r. wynosi 2 000 zł;
- dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-

sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu - dzieci i młodzieży do lat 18 z innych źródeł niż funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra – w 2020 r. i 2021 r. wynosi 3 000 zł.

Ponadto wolne od podatku dochodowego są otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r.: (i) świadczenia postojowe, o których mowa w art. 15zq ustawy o COVID-19 (dla osób wykonujących pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonujących umowę cywilnoprawną, które nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu z innego tytułu); (ii) świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu, o których mowa w art. 15x ust. 3 pkt 1 ustawy o COVID-19 (związanych ze zmianą organizacji pracy wskutek COVID-19).

### **C. SZCZEGÓLNE ZASADY DOKONANIA ODPIŚÓW AMORTYZACYJNYCH**

Podatnicy PIT oraz CIT mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, o którym mowa w art. 2 ust. 2 ustawy o COVID-19, i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 r. Przy czym za tego rodzaju towary, uważa się w szczególności: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

### **D. WSTRZYMANIE ADMINISTRACYJNYCH POSTĘPOWAŃ EGZEKUCYJNYCH**

Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, wstrzymać administracyjne postępowania egzekucyjne należności pieniężnych, określając w szczególności zakres terytorialny wstrzymania tych postępowań oraz okres, na który następuje to wstrzymanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane. W okresie wstrzymania, o którym mowa w ust. 1, mogą być dokonywane wypłaty z zajętego rachunku bankowego lub rachunku prowadzonego przez SKOK.

## **14. NOWE TECHNOLOGIE**

Zmianie ulegają definicje *inwestycji technologicznej*, *nowej technologii* oraz *udziału własnego* w ustawie z dnia 30 maja 2008 roku niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej. Zniesiony został limit premii technologicznej, przy czym premia technologiczna przeznaczona na pokrycie wydatków, w zakresie kosztów związanych z uzyskiwaniem, walidacją i obroną patentów i innych wartości niematerialnych i prawnych, związanych z inwestycją technologiczną, wraz z wszelką inną pomocą, w tym pomocą de minimis, udzielaną na pokrycie tych samych wydatków, nie może przekroczyć 50% wartości tych wydatków

---

## **15. PRAWA AUTORSKIE**

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, wstrzymuje się pobieranie od przedsiębiorców oraz organizacji pożytku publicznego opłat ponoszonych na rzecz Organizacji Zbiorowego Zarządzania prawami autorskimi, pod warunkiem, że są płatnikami takich opłat, świadczyli przed wejściem w życie ustawy o tarczy antykryzysowej usługi w miejscu umożliwiającym zapoznanie się klientów z utworami lub przedmiotami praw pokrewnych.

---

## **16. OBOWIĄZKI KORPORACYJNE**

### **A. ZDALNE POSIEDZENIA ORGANÓW SPÓŁEK KAPITAŁOWYCH**

Kodeks spółek handlowych w nowym brzmieniu w sposób wyraźny dopuszcza możliwość uczestniczenia w posiedzeniach zarządu lub rady nadzorczej spółki kapitałowej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, czyli np. w ramach telekonferencji. Nowelizacja objęła także sposób udziału w zgromadzeniach wspólników w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością oraz walnych zgromadzeń spółek akcyjnych.

W wyniku wprowadzonych zmian zarówno zarząd jak i rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Członkowie organu mogą też brać udział w podejmowaniu uchwał, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka organu. Podejmowanie uchwał w ten sposób będzie możliwe w spółkach, których umowa spółki lub statut nie wykluczają takiego rozwiązania.

Wspólnicy i akcjonariusze będą mogli wziąć udział w zgromadzeniu wspólników lub w walnym zgromadzeniu także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki lub statut zawiera odmiennie postanowienia. Decyzja w tym zakresie podejmowana jest przez zwołującego zgromadzenie. Udział w zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje w szczególności dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia, i wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia.

Szczegółowe zasady udziału w zgromadzeniu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej powinny zostać określone przez radę nadzorczą w formie regulaminu. W spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, w których nie funkcjonuje rada nadzorczą, regulamin powinien zostać przyjęty przez wspólników. Przyjęcie regulaminu może nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu.

## **B. PRZEDŁUŻENIE TERMINÓW WYPEŁNIENIA NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW SPRAWOZDAWCZYCH**

Wprowadzona zmiana dotyczy między innymi terminu sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego, sprawozdania z działalności spółki oraz zatwierdzenia tych dokumentów przez właściwy organ spółki. Spółka będzie miała dodatkowe 3 miesiące na wykonanie tego obowiązku. Zgodnie z nowymi przepisami sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności spółki, w sytuacji gdy rok obrotowy spółki pokrywa się z rokiem kalendarzowym, może zostać sporządzone do końca czerwca, a zatwierdzone do końca września. Inaczej zostało to uregulowane w odniesieniu do spółek publicznych, w przypadku których termin na wypełnienie wskazanych obowiązków został przedłużony o 2 miesiące (terminy, o których mowa powyżej, upływają zatem odpowiednio z końcem maja i z końcem sierpnia).

Zmianie o 3 miesiące uległ także termin na zgłoszenie do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych informacji o beneficjentach rzeczywistych. Obowiązek ten należy wypełnić do dnia 13 lipca 2020 r.

## 17. NAJEM LOKALI

W przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie ustawy, upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy. Oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu najemca składa wynajmującemu najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy.

Prawo przedłużenia obowiązywania umowy najmu nie obowiązuje w przypadku:

1) najemcy, który w czasie co najmniej 6 miesięcy obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzających dzień wejścia w życie ustawy albo przez cały czas obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzający dzień wejścia w życie tej ustawy, jeżeli umowa ta obowiązywała przez czas krótszy niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wejścia w życie niniejszej ustawy, był w zwłoce z zapłatą:

a) czynszu, lub

b) innych niż czynsz opłat za używanie lokalu, lub

c) opłat niezależnych od wynajmującego lokal a przez niego pobieranych

– za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc, lub

2) jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem tego lokalu lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w tym lokalu szkód, lub

3) jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego, lub

4) najemcy lokalu mieszkalnego, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedzi się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu. Wyjątki od tej zasady obowiązują w przypadku wypowiedziania umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego:

1) na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, 3 lub 4 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (gdy lokator: (i) pomimo pisemnego upomnienia nadal używa lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem lub zaniedbuje obowiązki, dopuszczając do powstania szkód, lub niszczy urządzenia przeznaczone do wspólnego korzystania

przez mieszkańców albo wykracza w sposób rażący lub uporczywy przeciwko porządkowi domowemu, czyniąc uciążliwym korzystanie z innych lokali; (ii) wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody właściciela; (iii) używa lokalu, który wymaga opróżnienia w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku) lub

2) któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Ograniczenia w wypowiedaniu najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu nie obowiązują również w przypadku wypowiedania umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z:

1) z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używania tego lokalu lub

2) koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 nie wykonuje się tytułów wykonawczych nakazujących opróżnienie lokalu mieszkalnego.

---

## **18. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE**

Strony umowy w sprawie zamówienia publicznego, niezwłocznie wzajemnie informują się o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie tej umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić. Strony umowy potwierdzają ten wpływ dołączając do informacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, oświadczenia lub dokumenty, dotyczące takich okoliczności.

Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie umowy w sprawie zamówienia publicznego, może w uzgodnieniu z wykonawcą dokonać zmiany umowy, w szczególności przez:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,

3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy

- o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Jeżeli umowa w sprawie zamówienia publicznego zawiera postanowienia korzystniejsze kształtujące sytuację wykonawcy, do zmiany umowy stosuje się te postanowienia, z zastrzeżeniem, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, nie mogą stanowić samodzielnej podstawy do wykonania umownego prawa odstąpienia od umowy.

Wykonawca zamówienia publicznego i podwykonawca, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie łączącej ich umowy, która jest związana z wykonaniem zamówienia publicznego lub jego części, uzgadniają odpowiednią zmianę tej umowy, w szczególności mogą zmienić termin wykonania umowy lub jej części, czasowo zawiesić wykonywanie umowy lub jej części, zmienić sposób wykonywania umowy lub zmienić zakres wzajemnych świadczeń.

---

## **19. ZAWIESZENIE LUB ODROCZENIE INNYCH TERMINÓW**

### **A. UŻYTKOWANIE WIECZYSTE**

Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r. Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów.

Opłatę za przekształcenie użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności należną w roku 2020, opłaca się w terminie do 30 czerwca 2020 roku.

### **B. ZAWIESZENIE TERMINÓW ADMINISTRACYJNYCH I PROCESOWYCH, BEZCZYNNOŚĆ ORGANÓW I PRZEWLEKŁOŚĆ POSTĘPOWAŃ**

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 bieg przewidzianych przepisami prawa administracyjnego terminów:

- 1) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
- 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,

- 3) przedawnienia,
- 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
- 5) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
- 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres. Przy czym czynności dokonane przez Strony w czasie okresu zawieszenia terminu pozostają skuteczne.

Właściwy organ, sąd lub podmiot może wezwać obowiązany do dokonania czynności wynikających z przepisów prawa, w oznaczonym terminie i w zakresie, w jakim przepis ten zobowiązuje do dokonania czynności, jeżeli niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo ze względu na grożącą niepowetowaną szkodę materialną. W takim przypadku obowiązany powinien wykonać obowiązek w oznaczonym terminie.

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID bieg terminów procesowych i sądowych w:

- 1) postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych,
- 2) postępowaniach egzekucyjnych,
- 3) postępowaniach karnych,
- 4) postępowaniach karnych skarbowych,
- 5) postępowaniach w sprawach o wykroczenia,
- 6) postępowaniach administracyjnych,
- 7) postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,
- 8) kontrolach celno-skarbowych,
- 9) postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 284) (postępowania w sprawie domen, za pośrednictwem których oferowane są gry hazardowe),
- 10) innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw

– nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.

Wstrzymanie i zawieszenie biegu terminów, o których mowa powyżej, nie dotyczy kontroli i postępowań wskazanych odpowiednio w dziale V rozdziale 3 oddziale 3 oraz



rzecz skarżących za niewydanie rozstrzygnięć w terminach określonych przepisami prawa,

- 3) Zaprzestanie czynności przez sąd, organ lub podmiot, prowadzące odpowiednio postępowanie lub kontrolę, nie może być podstawą wywodzenia środków prawnych dotyczących bezczynności, przewlekłości lub naruszenia prawa strony do rozpoznania sprawy bez nieuzasadnionej zwłoki.

### **C. BADANIA TECHNICZNE**

Urząd Dozoru Technicznego, na wniosek osoby eksploatującej urządzenia techniczne może przedłużyć termin wykonania badań technicznych i zezwolić na eksploatację urządzenia bez wykonywania tych badań na okres do sześciu (6) miesięcy, przy czym decyzja może być wydana pod warunkiem złożenia oświadczenia przez eksploatującego, że od ostatniego badania sposób eksploatacji urządzenia nie uległ zmianie, a jego dalsza eksploatacja nie stwarza w jego ocenie zagrożenia dla życia lub zdrowia oraz mienia i środowiska.

### **D. EWIDENCJA ODPADÓW**

Termin dopuszczalności sporządzania ewidencji odpadów w formie papierowej przedłużony do 31 grudnia 2020 roku, przy czym dane zawarte w kartach odpadów będą musiały zostać wprowadzone do Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami niezwłocznie – nie później niż do 31 stycznia 2021 roku.