

Newsletter Marzec 2018

Szanowni Państwo,

Przedstawiamy Państwu marcowe wydanie newslettera Kancelarii WBW Weremczuk Bobeł & Wspólnicy.

W tym miesiącu zwracamy Państwa uwagę na planowane w resorcie finansów zmiany dotyczące zawodu doradców podatkowych i wdrożenia do systemu prawnego obowiązku informowania organów podatkowych o rozwiązaniach optymalizacyjnych, z których korzystają klienci doradców podatkowych.

Polecamy także artykuł omawiający planowane zmiany w Kodeksie pracy, które w sposób istotny mogą wpłynąć na funkcjonowanie wielu przedsiębiorstw. Artykuł przedstawia planowaną nowelizację przepisów dotyczących urlopów wypoczynkowych, zatrudnienie nieetatowego i likwidacji umów cywilnoprawnych, a także odnosi się do zmiany zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Warto także zapoznać się z artykułem dotyczącym Ustawy o elektromobilności i paliwach alternatywnych.

Na koniec proponujemy Państwu artykuł o szeroko zakrojonych zmianach w usługach płatniczych. Założeniem nowelizacji jest m.in. zwiększenie bezpieczeństwa oraz wzmocnienia weryfikacji na obszarze usług płatniczych.

Życzymy Państwu miłej lektury !

Zespół Kancelarii WBW

Zmiany dotyczące doradców podatkowych

Resort Finansów planuje wprowadzenie zmian dotyczących zawodu doradców podatkowych. Zmiany polegać mają w szczególności na tym, by doradcy podatkowi zobowiązani byli do przekazywania organom podatkowym informacji o rozwiązaniach optymalizacyjnych, z których korzystają ich klienci.

Projektowane rozwiązania budzą wątpliwości na tle istniejących zasad poufności, których złamanie narusza istotę zaufania pomiędzy podmiotem wykonującym zawód regulowany a jego klientem. Do tej sprawy należą wszystkie sprawy osobiste, rodzinne, cywilne, karne, karne skarbowe oraz związane z obroną interesów klienta w postępowaniu administracyjnym, podatkowym czy sądowno-administracyjnym, w tym także te związane z doradztwem dotyczącym zastanego stanu rzeczy.

Ministerstwo finansów w odpowiedzi na przedstawione wątpliwości wskazało, że doradztwa podatkowego zmierzającego do obejścia prawa podatkowego nie można traktować na równi ze sprawą prywatną. Dotyczy to przede wszystkim sytuacji, gdy schemat podatkowy został przygotowany przez doradcę w sposób abstrakcyjny, a klienci korzystają ze stałego modelu niezależnego od ich zindywidualizowanej sytuacji.

Resort finansów wskazał również, że w odniesieniu do zawodów zaufania publicznego, dla których w przepisach obowiązującego prawa przewidziano ochronę tajemnicy zawodowej, prowadzone są konsultacje nad wprowadzeniem wyłącznie obowiązku raportowania informacji o schematach

podatkowych z wyłączeniem danych, które identyfikują podmioty uczestniczące lub mające uczestniczyć w danym modelu podatkowym. Istnieje także rozwiązanie przewidujące możliwość nałożenia obowiązku raportowania schematu na samego podatnika z jednoczesnym wskazaniem obowiązku doradcy podatkowego do pisemnego poinformowania klienta o konieczności przekazania takiej informacji.

Z informacji przekazanych przez Resort finansów wynika jednak, że na chwilę obecną nie podjęto jeszcze żadnych konkretnych decyzji o końcowym kształcie rozwiązań legislacyjnych. Ostateczny kształt przepisów uwzględni przeprowadzone konsultacje podatkowe, rozwiązania międzynarodowe oraz doświadczenie państw stosujących już te rozwiązania.

Filip Zelek
prawnik

Nadchodzą zmiany w Kodeksie pracy w 2018 roku

Bieżący rok zapowiada początek licznych zmiany w zakresie prawa pracy. Już w marcu ma się pojawić projekt znowelizowanej ustawy – Kodeks pracy. Proponowane zmiany, nad którymi już od ponad roku pracuje komisja kodyfikacyjna prawdopodobnie zbliżą nas do regulacji prawa pracy w innych krajach Europy.

Zmiana przepisów dotyczących urlopów wypoczynkowych

Jedną z podstawowych zmian, które mają być wprowadzone w Kodeksie pracy jest wyrównanie długości urlopu wypoczynkowego. Dotychczas, długość takiego urlopu była uzależniona od stażu pracy. Nowelizacja przewiduje 26 dni urlopu wypoczynkowego dla wszystkich pracowników, niezależnie od stażu ich pracy. Zmiana ta wydaje się być korzystna nie tylko dla pracowników ze stażem krótszym niż dziesięcioletni, ale w szczególności – dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, którym dotychczas wypracowany okres nie wliczał się do stażu pracy, od którego zależy długość urlopu.

Co więcej, autorzy projektu dążąc do polepszenia sytuacji pracowników, chcą, aby obligatoryjnie – urlop wypoczynkowy przysługujący w danym roku kalendarzowym, został wykorzystany najpóźniej z końcem I kwartału roku następnego. Dodatkowo – idąc w ślad za ustawodawstwem niektórych krajów unijnych – nowy Kodeks pracy ma przewidywać, iż niewykorzystany urlop z danego roku przepada.

Zatrudnienie nieetatowe i likwidacja umów cywilnoprawnych

Kolejnym – równie ważnym założeniem nowelizacji przepisów prawa pracy jest całkowita likwidacja umów cywilnoprawnych. Oznacza to, że jedyną możliwością zatrudnienia pozostanie umowa o pracę, jednak z pewnymi modyfikacjami. W ślad za ustawodawstwem państw zachodnich, pracodawca wraz z pracownikiem będą mieli możliwość wyboru pomiędzy zatrudnieniem etatowym a nieetatowym, przy czym zatrudnienie etatowe ma odpowiadać dotychczasowej umowie o pracę. Zatrudnienie nieetatowe w zamyśle komisji kodyfikacyjnej ma być oparte na brytyjskim „kontrakcie zero godzin”, na podstawie którego ustala się maksymalną ilość godzin, które może w tygodniu przepracować pracownik.

Ta zmiana przewiduje większą niż dotychczas elastyczność zatrudnienia i przede wszystkim – ma docelowo polepszyć sytuację osób zatrudnionych na podstawie umów innych niż umowa o pracę.

Zmiana zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej

Projekt nowelizacji kodeksu pracy przewiduje również zmiany w odniesieniu do osób prowadzących własną działalność gospodarczą. Aktualnie istnieje możliwość świadczenia usług lub pracy wyłącznie na rzecz jednego podmiotu i często zamiast umowy o pracę potencjalny pracownik zakłada działalność gospodarczą i świadczy usługi tylko na rzecz jednego podmiotu. W przyszłości taka praktyka może być niedopuszczalna.

Joanna Nowak
prawnik

Ustawa o elektromobilności i paliwach alternatywnych

W dniu 22 lutego weszła w życie (z wyjątkami) ustawa o elektromobilności i paliwach alternatywnych. Ustawa stanowi transpozycję do polskiego porządku prawnego dyrektywy 2014/94/UE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rozwoju infrastruktury paliw alternatywnych.

Ustawa przewiduje uproszczenie przepisów prawa energetycznego w zakresie obrotu i dystrybucji energii elektrycznej na potrzeby pojazdów elektrycznych. Podmioty, które będą zajmowały się taką działalnością zostaną zwolnione z obowiązku uzyskania koncesji.

Nowe przepisy przewidują też zwolnienie aut elektrycznych z akcyzy, a także wyższy odpis amortyzacyjny z tytułu zużycia pojazdu elektrycznego dla firm. Samochody elektryczne w strefach płatnego parkowania będą mogły parkować za darmo, a do 2025 r. także korzystać z buspasów.

Ustawa przewiduje też wyłanianie operatorów infrastruktury do ładowania pojazdów w drodze konkursów. Do końca 2019 roku infrastruktura stacji ładowania ma się rozwijać na zasadach rynkowych, z dofinansowaniem ze środków publicznych. Jeśli do tego czasu nie powstanie wystarczająco duża liczba stacji ładowania, operator systemu dystrybucyjnego elektroenergetycznego będzie odpowiadał za budowę brakujących stacji na terenie danej gminy.

Co więcej, ustawa przewiduje, że Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad będzie przygotowywał plan lokalizacji ogólnodostępnych stacji ładowania i stacji gazu ziemnego wzdłuż pozostających w jego zarządzie dróg sieci bazowej TEN-T na okres nie krótszy niż 5 lat.

Wprowadzenie tych przepisów ma służyć upowszechnieniu w Polsce pojazdów nisko- i zeroemisyjnych, czego skutkiem ma być zmniejszenie zanieczyszczeń powietrza.

Piotr Krajewski
prawnik

Zmiany w usługach płatniczych

Dnia 9 stycznia 2018 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy nowelizującej ustawę o usługach płatniczych i niektóre inne ustawy. Oznacza to, iż w najbliższej przyszłości na rynku usług płatniczych zajdą duże zmiany.

Celem przyjętej ustawy jest przede wszystkim zwiększenie przejrzystości oraz spójności regulacji prawnych odnoszących się do usług płatniczych. Poprzez nowelizację rząd zamierza wdrożyć Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2015/2366 z dnia 25 listopada 2015 r. w sprawie usług płatniczych w ramach rynku wewnętrznego PSD2 (Payment Services Directive 2).

Zmiany, które mają zostać wprowadzone są dość szeroko zakrojone. Po pierwsze, założeniem nowelizacji jest zwiększenie bezpieczeństwa oraz wzmocnienia weryfikacji na obszarze usług płatniczych. Po drugie, na rynek wprowadzeni zostaną nowi usługodawcy tzw. TPP (Third Party Provider) zajmujący się dwoma rodzajami usług: usługi inicjowaniem transakcji płatniczej oraz usługi dostępu do informacji o rachunku. Po trzecie, wzmocnieniu mają ulec również prawa konsumenta związane z wysyłaniem przelewów i przekazów pieniężnych poza UE oraz płatności w walutach krajów niebędących państwami członkowskimi.

Jak najszybsze implementowanie dyrektywy PSD2 wydaje się być koniecznością w celu wspierania rozwoju gospodarki oraz zapewnienia wyboru i jasności usług płatniczych zainteresowanym podmiotom.

Patryk Halczak
prawnik